



BUNGE

Кодекс делового поведения



Обращение генерального директора



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Одной из важнейших предпосылок для полного раскрытия потенциала компании Bunge является высокая степень личной ответственности за соблюдение принципов профессиональной этики и добросовестности. Перед нами стоит важная задача — обеспечить связь между фермером и потребителем, поставляя основные продукты питания, корма и топливо по всему миру. Репутация, которой мы пользуемся у клиентов, акционеров и коллег, основана на доверии к нашим методам ведения бизнеса.

Кодекс делового поведения («Кодекс») компании Bunge — это свод этических и правовых норм, которыми обязаны руководствоваться сотрудники при выполнении своих служебных обязанностей. В Кодексе не рассмотрены все ситуации, с которыми вам, возможно, придется столкнуться. Его задача — направить вас и подсказать, какими ресурсами вы можете воспользоваться. В нем описаны принципы и стандарты, которым мы все должны следовать и которые отражают главные ценности компании, а также законы, нормативные требования и правила, применимые к нашей деятельности. Прошу вас внимательно ознакомиться с данным Кодексом, регулярно к нему обращаться и задавать вопросы, если вам что-либо покажется непонятным.

Кодекс в равной степени и неизменно распространяется на всех сотрудников компании Bunge. Как вы можете заметить, особое внимание в Кодексе уделяется нашему подходу «Единая компания Bunge». Успешные команды работают сообща, стимулируя вовлеченность, сотрудничество и взаимоуважение. Если вы заметите что-либо подозрительное, не молчите. Кодекс предлагает ряд рекомендаций по разрешению беспокоящих вас вопросов. Ваша готовность придерживаться положений Кодекса является важным условием нашего успеха и создания ценности для всех заинтересованных сторон в условиях постоянно меняющегося мирового рынка.

С уважением,

Грег Хекман (Greg Heckman)
Главный исполнительный директор
Bunge Limited

Соблюдайте Кодекс каждый день

Мы — неравнодушны, решительны и мотивированны. Вместе мы берем инициативу на себя и добиваемся результата для наших клиентов, друг для друга и для всего мира. Мы — Bunge.

Наши ценности

ДЕЙСТВОВАТЬ КАК ОДНА КОМАНДА

Стимулируя вовлеченность,
сотрудничество и взаимоуважение



СТРЕМИТЬСЯ К ВЫСОКИМ ДОСТИЖЕНИЯМ

Благодаря динамичности, инновациям
и эффективной деятельности



ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО

Действуя безопасно, этично
и с устойчивым результатом



Каждый из нас несет личную ответственность за соблюдение Кодекса. Нам необходимо способствовать позитивному развитию и при этом сохранять глубоко укоренившиеся взаимоотношения друг с другом и с теми, для кого мы работаем.

Наш подход к работе уже долгое время отражает наши ценности. Они являются важным руководством к действию для каждого сотрудника и стандартами, в соответствии с которыми мы живем и работаем.

Содержание

Нажмите значок  для перехода на эту страницу

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	2
СОБЛЮДАЙТЕ КОДЕКС КАЖДЫЙ ДЕНЬ	3
ВВЕДЕНИЕ	5
Назначение Кодекса делового поведения	
Чего ждут от меня?	
Чего мы должны ожидать от своих руководителей?	
Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях	
ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ В СООТВЕТСТВИИ С ЭТИЧЕСКИМИ НОРМАМИ	11
ЗАЩИТА НАШИХ КОЛЛЕГ	13
Уважение на рабочем месте	
Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте	
Равные условия трудоустройства	
Конфиденциальность данных	
ЗАЩИТА НАШЕЙ КОМПАНИИ	18
Защита активов Компании	
Информационные системы и системы связи	
Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность	
Конфликты интересов	
Подарки и представительские мероприятия	
ЗАЩИТА НАШИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ	26
Предоставление безопасных продуктов и услуг высокого качества	
Справедливое и беспристрастное отношение	
Честная конкуренция	
Борьба со взяточничеством и коррупцией	
Ведение бизнеса на международном уровне	
ЗАЩИТА НАШИХ АКЦИОНЕРОВ	34
Достоверная бухгалтерская и финансовая отчетность	
Инсайдерская торговля	
ЗАЩИТА НАШИХ СООБЩЕСТВ	38
Экологические, социальные и управленческие аспекты производства	
Политическая деятельность	
Внешние контакты	
Вклад в развитие сообществ	
РЕСУРСЫ	43
ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ	44



ВВЕДЕНИЕ

Назначение Кодекса делового поведения

Чего ждут от меня?

Чего мы должны ожидать от своих руководителей?

Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях



Назначение Кодекса делового поведения

Для Bunge крайне важно сохранять доверие сотрудников, клиентов, акционеров, поставщиков и членов сообществ, в которых мы работаем. Кодекс делового поведения («Кодекс») помогает нам выполнять свои обязанности и принимать решения в соответствии с этическими нормами следующим образом:

- помогает следовать нашим ценностям и полностью реализовывать свой потенциал;
- описывает надлежащие методы ведения бизнеса в соответствии с действующим законодательством;
- разъясняет нашим сотрудникам, как принимать решения в соответствии с этическими нормами при выполнении своих обязанностей;

- указывает, каким образом принципы и стандарты, описанные в Кодексе, обеспечивают поддержку заинтересованных лиц, сотрудников, акционеров, клиентов, поставщиков и сообществ, в которых мы работаем.

Наш Кодекс распространяется на всех сотрудников Bunge, в том числе занятых полный и неполный рабочий день, временных сотрудников, должностных лиц, совет директоров, а также третьи стороны, в том числе подрядчиков, агентов и консультантов.

В Кодексе невозможно рассмотреть все ситуации или предоставить подробную информацию о том, как вести себя при всех возможных обстоятельствах, с которыми вы можете столкнуться, работая в компании Bunge. В Кодексе нет подробного описания каждой общекорпоративной или местной политики и процедуры компании Bunge. Напротив, Кодекс содержит основополагающие принципы,

которыми следует руководствоваться при выполнении своих рабочих обязанностей в различных ситуациях. От нас ожидают, что мы будем действовать в соответствии с духом и буквой Кодекса.

Если вы сомневаетесь, проконсультируйтесь.

Обратитесь в отделы и к сотрудникам, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).

*Определения «Bunge» или «Компания» относятся к компании Bunge Limited, дочерним компаниям, все или большая часть акций которых принадлежит компании Bunge, а также всем аффилированным компаниям и совместным предприятиям, управляемым Bunge. Определения «сотрудник», «Вы», «сотрудники» и «мы» относятся к директорам, должностным лицам и работникам компании Bunge, если не указано иное.



Чего ждут от меня?

Каждый сотрудник компании Bunge несет ответственность за свои действия. Наша репутация как добросовестной компании каждый день опирается на это обстоятельство. Мы обязаны прочитать и соблюдать Кодекс, корпоративные политики и процедуры, а также действующее законодательство.

Это обязательство предусматривает в том числе следующие требования:

- **Запрещается** скрывать факты несоблюдения кем-либо Кодекса, корпоративных политик или процедур, а также законодательства. Обо всех замеченных случаях несоблюдения следует сообщать немедленно.
- **Запрещается** просить третьи стороны действовать от имени Bunge в нарушение Кодекса, корпоративных политик или процедур или законодательства и допускать подобные действия.
- **Следует** часто перечитывать и обращаться к Кодексу.
- **Следует** немедленно задавать появившиеся вопросы и сообщать о подозрениях.
- **Следует** обращаться в отделы и к сотрудникам, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).



Чего мы должны ожидать от своих руководителей?

Ожидается, что руководители будут подавать своим поведением пример того, как создать рабочую среду, в основе которой лежат инклюзивность, честность, открытость и знания, поскольку они обладают влиянием и задают тон в организации, а также продвигать культуру открытых дверей. Обращайтесь к ним по следующим вопросам:

- за помощью в понимании Кодекса, корпоративных политик и процедур, а также действующего законодательства;
- за указаниями, ответами на вопросы, а также с сообщениями о подозрениях;
- по поводу соблюдения политики, запрещающей преследование.
Примечание. Руководители ни при каких обстоятельствах не должны предпринимать или допускать каких-либо ответных действий в адрес работника, добросовестно сообщившего о своих подозрениях или участвующего в расследовании.

Если вы являетесь руководителем и не уверены, каким образом следует ответить на вопрос сотрудника или отреагировать на его подозрения, обратитесь в отделы или к сотрудникам, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).



Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях

Как получить ответы на вопросы, которые не рассматриваются в Кодексе?

Если у вас появились даже малейшие сомнения о том, как стоит поступить, просто обратитесь в отдел или к сотруднику, указанным здесь.

Почему важно сообщать о подозрениях?

Компания Bunge стремится сформировать культуру открытых дверей. Если вы оперативно сообщаете о подозрениях на ненадлежащее поведение, вы вносите свой вклад в формирование такой культуры и помогаете предотвратить нанесение ущерба компании Bunge и ее репутации или свести такой ущерб к минимуму. Если у вас возникли подозрения на неэтичное поведение или нарушение Кодекса, корпоративной политики или процедуры либо закона, вы должны незамедлительно сообщить об этом.

К кому следует обращаться для получения рекомендаций или сообщения о неправомерном поведении?

В любое время обращайтесь в указанные ниже отделы или к сотрудникам:

- к вашему непосредственному руководителю или другому руководителю, которому вы доверяете;
- в отдел управления персоналом;
- в юридический отдел;
- в международный отдел по вопросам этики и нормативно-правового соответствия («ГЕС») по адресу эл. почты BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com;
- на горячую линию компании Bunge («горячая линия»).

Горячей линией управляет независимый сторонний поставщик. Ее сотрудники говорят на нескольких языках, и она работает **круглосуточно, без выходных**. Желательно, чтобы обращающиеся лица представлялись, тем не менее, если это предусмотрено местным законодательством, также принимаются анонимные сообщения.

Обращайтесь на горячую линию в любое время, чтобы сообщить о следующих ситуациях:

- кража, мошенничество или недобросовестность в любой иной форме;
- взяточничество или коррупция;
- конфликты интересов;
- домогательства, дискриминация или травля;
- бухгалтерские или финансовые злоупотребления;
- угроза здоровью и безопасности на рабочем месте;
- употребление наркотических веществ или алкоголя на рабочем месте;
- насилие или угрозы;
- нарушение прав человека или эксплуатация;
- проблемы экологического характера и нарушения в данной сфере;
- фактические или подозреваемые нарушения данного Кодекса, корпоративных политик или процедур и законодательства.

Сотрудники горячей линии говорят на нескольких языках. Вы можете связаться с ними на странице <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>

или по телефонам **1.888.691.0773** и **1.866.921.6714** (бесплатная линия для США и Канады).

Список бесплатных телефонных номеров для звонков из разных стран приведен на странице <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>.

Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях

Что произойдет, когда я сообщу о подозрении?

При обращении напрямую в GEC или на горячую линию вы можете ожидать следующих действий:

- К вашему обращению отнесутся со всей серьезностью, и оно будет рассмотрено оперативно, профессионально и с соблюдением конфиденциальности.
- Полученная информация будет передана с соблюдением конфиденциальности определенному сотруднику GEC, который проводит расследования.
- Мы всегда стремимся обеспечить анонимность тех, кто сообщает о своих подозрениях на ненадлежащее поведение.
- Дальнейшие меры будут определены после проведения оценки.
- С вами свяжутся в кратчайшие сроки (если вы сообщили о подозрениях не анонимно).
- Если сотрудникам GEC потребуются дополнительные факты, чтобы провести полное расследование по вашему сообщению, они могут общаться с вами с соблюдением конфиденциальности по горячей линии.
- Вас будут надлежащим образом информировать о проведении расследования, а по его окончании сообщат о результатах (даже если вы сообщили о подозрениях анонимно).

Расследования и дисциплинарные взыскания

Компания Bunge незамедлительно реагирует на все сообщения о неправомерном поведении. Сотрудников могут привлекать для оказания помощи во внутренних и внешних расследованиях предполагаемых нарушений, а также для сотрудничества с внутренними и внешними аудиторами. Мы всегда должны оказывать содействие и предоставлять полную и достоверную информацию, имеющую отношение к расследованию.

Любое лицо, нарушившее Кодекс или принявшее ответные меры в нарушение данного Кодекса или связанных с ним политик, будет привлечено к ответственности и подвергнуто соответствующему дисциплинарному взысканию вплоть до расторжения трудового договора согласно местному законодательству. В соответствии с Кодексом злонамеренное или заведомо ложное сообщение о подозрениях или выдвижение ложных обвинений расценивается как нарушение.



В компании Bunge полностью запрещены ответные меры в отношении любого лица, добросовестно сообщившего о подозрениях или принявшего участие в расследовании. «Добросовестно» означает, что у вас есть основания полагать, что переданная вами информация соответствует действительности, и что вы сообщили всю имеющуюся у вас информацию, **даже если ваши подозрения окажутся необоснованными.**

Принятие решений в соответствии с этическими нормами

Соблюдение этики = успешный бизнес

Мы несем ответственность за выявление проблем этического характера и использование надлежащих методов работы по всем направлениям деятельности Bunge. Важно понимать Кодекс и уметь применять его положения в ситуациях, с которыми мы сталкиваемся при выполнении своих обязанностей. Зачастую применение Кодекса не вызывает вопросов. Но бывают и относительно сложные ситуации. Если вы не знаете, что следует делать в определенных обстоятельствах, задайте себе следующие вопросы — они помогут понять, как поступить:

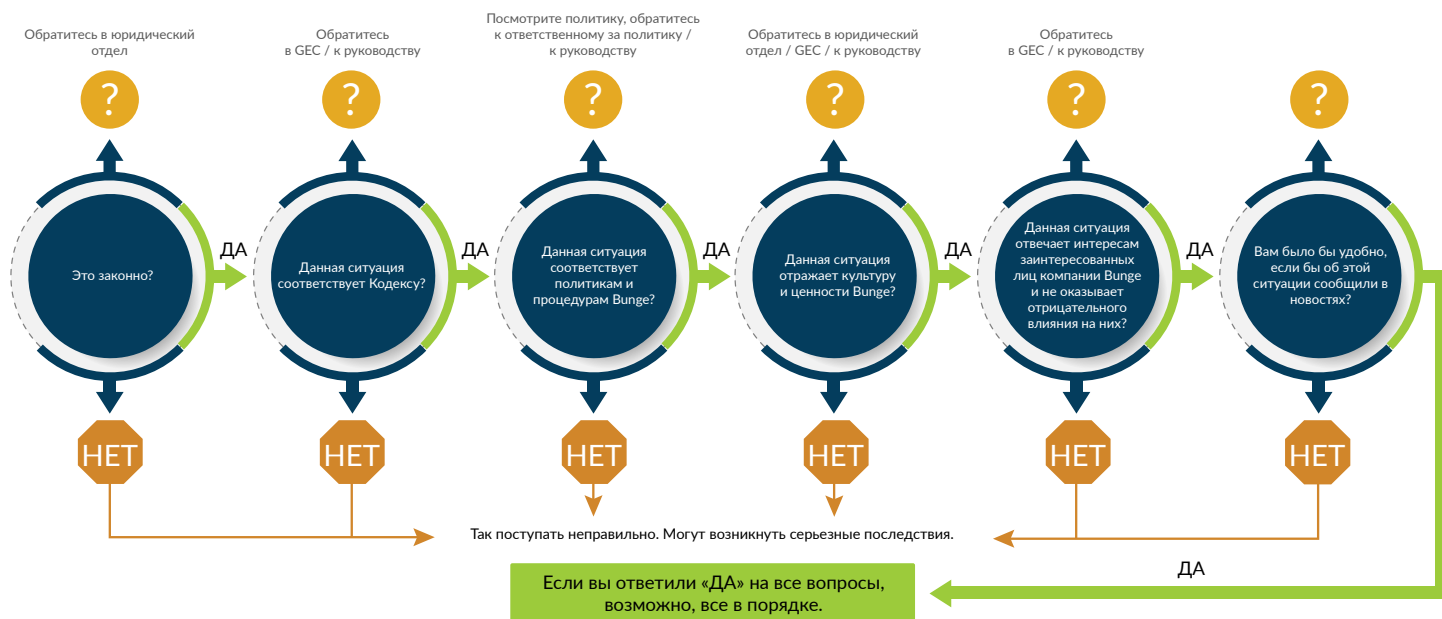
- Это законно?
- Даная ситуация соответствует Кодексу?
- Даная ситуация соответствует политикам и процедурам компании Bunge?
- Данная ситуация отражает культуру и ценности компании Bunge?
- Данная ситуация отвечает интересам заинтересованных лиц компании Bunge и не оказывает отрицательного влияния на них?
- Вам было бы достаточно удобно, если бы об этой ситуации узнали ваши коллеги или о ней сообщили в новостях?

Если вы ответили «нет» или «возможно» на один из этих вопросов, обратитесь за консультацией.

Если вы сомневаетесь, проконсультируйтесь.



Принятие решений в соответствии с этическими нормами



ЗАЩИТА НАШИХ КОЛЛЕГ

Уважение на рабочем месте

Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте

Равные условия трудоустройства

Конфиденциальность данных



Уважение на рабочем месте

Социокультурное разнообразие

Наша сила — в различиях и разнообразии. Компания Bunge формирует атмосферу открытости, доверия и инклюзивности. Мы уважаем уникальный вклад каждого отдельного сотрудника, а именно его способности, умения, происхождение, идеи и опыт.

Дискриминация

Компания Bunge стремится поддерживать рабочую атмосферу, в основе которой лежат уважение, профессионализм и в которой нет места дискриминации, домогательствам, травле и запугиванию. В компании Bunge запрещены все формы противозаконной дискриминации в отношении любого сотрудника или соискателя. При принятии решений, связанных с трудоустройством, в том числе наймом, продвижением по службе и выплатой заработной платы, не допускается создание дискриминационных условий на основании:

- расовой принадлежности, национального происхождения, цвета кожи;
- вероисповедания;
- половой принадлежности или сексуальной ориентации;
- гендера, гендерной идентичности, гендерного выражения;
- гражданства;
- возраста;
- инвалидности;
- статуса военнослужащего или ветерана;
- семейного положения.

В юрисдикциях, в которых мы осуществляем деятельность, могут быть установлены дополнительные

охраняемые законом характеристики, не указанные выше. Наша политика — соблюдать законодательство в области трудоустройства и прав человека, действующее там, где мы осуществляем свою деятельность.

Домогательства и травля

Каждый из нас заслуживает работать в условиях, при которых мы все проявляем достойное и уважительное отношение друг к другу. В компании Bunge не допускаются домогательства или травля в какой бы то ни было форме.

Несмотря на то что юридические определения отличаются в зависимости от юрисдикции,

домогательство — это, как правило, нежелательное поведение, которое отрицательно влияет на психологическое или физическое благополучие человека, заставляет его чувствовать себя униженным, запуганным или оскорбленным, или создает враждебную рабочую среду. Такое поведение может исходить от кого угодно, в том числе коллег, руководителей, клиентов и поставщиков. В основе домогательства или дискриминации могут лежать любые охраняемые законом характеристики.

К домогательствам могут относиться:

- поведение сексуального или несексуального характера;
- оскорбительные или уничижительные замечания, эпитеты, высказывания или шутки;
- нежелательный физический контакт или непристойные изображения.

Травля — это повторяющееся неподобающее поведение, прямое или косвенное, словесное, физическое или иное, совершаемое одним или несколькими лицами по отношению к другому лицу на рабочем месте или в процессе работы, которое можно обоснованно расценить как унижающее достоинство человека.

К травле относят:

- оскорбительные или унижительные, агрессивные и обидные замечания;
- невербальные жесты, которые обозначают угрозу.

Если вы стали объектом или свидетелем дискриминации, домогательств или травли, немедленно сообщите о данной ситуации в отделы или сотрудникам, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).

Дополнительная информация представлена в [Политике по противодействию домогательствам и дискриминации](#).

Прежде чем сказать или сделать что-то, задайте себе следующие вопросы:

Будут ли мои слова и действия выражать уважительное отношение?

Не будут ли мои слова и действия казаться каким-либо образом угрожающими или оскорбительными?

Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте

Безопасные условия труда

Каждый из нас несет перед компанией Bunge и друг перед другом ответственность за безопасность рабочей среды для каждого сотрудника. Компания Bunge ни при каких обстоятельствах не будет ставить производство или прибыль выше вопросов безопасности и стремится к созданию культуры полного отсутствия инцидентов. Каждый сотрудник должен соблюдать все политики Bunge, а также действующие законы и положения, направленные на профилактику опасных факторов на рабочем месте и формирование здоровой рабочей среды.

Насилие на рабочем месте

У нас действует политика абсолютной нетерпимости к проявлениям насилия на рабочем месте, в том числе к угрозам и запугиванию. На территории предприятий Bunge категорически запрещено ношение или хранение оружия.

Употребление психоактивных веществ

Если вы находитесь на работе в состоянии наркотического или алкогольного опьянения, вы ставите под угрозу свою безопасность и здоровье окружающих. На рабочем месте запрещается хранить и употреблять алкоголь, запрещенные наркотические вещества, контролируемые вещества, работать под их воздействием, а также злоупотреблять рецептурными и безрецептурными препаратами.

Немедленно сообщайте о нарушениях безопасности или подозрениях на насилие в отделы или сотрудникам, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).

Дополнительная информация представлена в [Глобальной политике по обеспечению безопасности и охраны здоровья](#) и [Политике по противодействию насилию на рабочем месте](#).



Равные условия трудоустройства

Компания Bunge уважает права всех сотрудников, полностью соблюдая действующее трудовое законодательство стран, в которых осуществляет свою деятельность. Компания также признает право сотрудников на свободу объединений. Компания Bunge предполагает, что все наши деловые партнеры и поставщики будут соблюдать принципы, изложенные в этом Кодексе, в том числе:

- соблюдать согласованные на международном уровне стандарты прав человека;
- относиться к своим сотрудникам с уважением и признанием чувства собственного достоинства;
- следовать всем действующим законам в сфере трудоустройства.

Мы не потерпим сознательного использования или эксплуатации детского или принудительного труда.

Компания Bunge проводит надлежащие комплексные проверки поставщиков и регулярно взаимодействует с заинтересованными лицами, чтобы гарантировать соблюдение своих политик, в том числе использование открытой системы подачи жалоб по фактам эксплуатации и злоупотребления.

Дополнительная информация и рекомендации представлены в [Глобальной политике по вопросам трудовых отношений](#).



Конфиденциальность данных

Персональные данные сотрудников, деловых партнеров и клиентов Bunge обрабатываются в соответствии со всеми действующими законами о конфиденциальности и корпоративными политиками. Персональные данные — это любая информация, по которой прямо или косвенно можно установить личность человека. К такой информации относятся фамилия, имя, контактная информация, а также конфиденциальная информация, например о здоровье. Анонимная или обезличенная информация (т. е. информация, по которой нельзя определить личность человека) не относится к персональным данным.

В компании Bunge мы:

- действуем в соответствии с законодательством и договорными обязательствами;
- действуем в соответствии с политиками, регламентирующими требования к хранению документации, и законами о передаче через границу;
- осуществляем сбор, использование и обработку достоверных и актуальных персональных данных законным, справедливым и прозрачным способом только в определенных и законных целях;
- при необходимости предоставляем понятные и соответствующие действительности уведомления о конфиденциальности;



- предоставляем доступ к персональным данным только при наличии служебной необходимости;
- обеспечиваем надежное хранение, защиту, передачу и уничтожение персональных данных с соблюдением действующего законодательства и политик;
- заботимся о предотвращении несанкционированного разглашения персональных данных или доступа к ним.

Если в местном законодательстве не указано иное, мы не предполагаем сохранения конфиденциальности при использовании предоставляемых компанией Bunge ресурсов. Компания Bunge оставляет за собой право отслеживать использование своих активов в соответствии с действующим законодательством и необходимым образом для защиты своих интересов. Мы следим за использованием объектов и

оборудования с целью обеспечения безопасности, предотвращения незаконной деятельности и соблюдения требований законодательства.

Bunge оставляет за собой право на проверку объектов и собственности Компании, включая компьютеры, записи телефонных разговоров, ящики, сообщения электронной почты, папки, рабочие документы и рабочие места в соответствии с действующим законодательством.

Чтобы получить дополнительную информацию о соблюдении компанией Bunge конфиденциальности и понять, какие данные считаются персональными или конфиденциальными согласно действующему местному законодательству, обратитесь в **юридический отдел** или **GEC**.

ЗАЩИТА НАШЕЙ КОМПАНИИ

Защита активов Компании

Информационные системы и системы связи

Конфиденциальная информация и
интеллектуальная собственность

Конфликты интересов

Подарки и представительские мероприятия



Защита активов Компании

Каждый из нас несет ответственность за защиту и ответственное использование корпоративных активов. Относитесь к доверенным вам корпоративным активам Bunge бережно, используйте их эффективно и защищайте от несанкционированного использования, чтобы избежать их утери, повреждения, кражи и избыточного расхода.

Корпоративные активы, помимо прочего, включают в себя:

материальные активы (физическую собственность), например сооружения, расходные материалы, оборудование, производственные ресурсы, транспортные средства, компьютеры, телефоны и фонды Компании;

нематериальные активы, например служебная и конфиденциальная информация, интеллектуальная собственность и информационные системы.

Примеры неправомерного присвоения ресурсов Компании: использование продуктов или расходных материалов в личных целях, оплата личных расходов с использованием корпоративных кредитных карт и перевод активов путем хищения или иных мошеннических действий.



Информационные системы и системы связи

Надлежащее использование технологий Компании

Bunge предоставляет нам широкий ряд технологических ресурсов для повседневного использования в целях развития бизнеса Компании. Мы обязаны:

- обеспечивать сохранность этих ресурсов, включая ноутбуки, сотовые телефоны, планшеты и программное обеспечение;
- предотвращать повреждение, утерю или несанкционированный доступ к этим ресурсам;
- установить пароли, которые трудно угадать, и хранить эти пароли в тайне;
- ограничить использование этих ресурсов в личных целях и гарантировать уместность такого использования;
- не позволить технологическим средствам стать препятствием к выполнению рабочих обязанностей и нарушать правила Компании;
- отказаться от использования корпоративных систем (в том числе электронной почты, средств обмена мгновенными сообщениями, сети Интернет или портала BungeConnect) для выполнения действий, которые являются незаконными, неэтичными или каким-либо образом противоречат этому Кодексу или политикам и процедурам Компании.

Дополнительную информацию об использовании технологических ресурсов Компании вы можете найти в [Политике приемлемого использования](#).

Социальные сети

Социальные сети значительно расширили способы обмена информацией. Они не только открыли новые возможности для общения и совместной работы, но и стали причиной для беспокойства. По всему миру действует ряд законов, которые регламентируют то, что Компания может заявлять о себе и своих продуктах, и то, что Компания заявлять не может.

Если в рамках своих должностных обязанностей вы должны публиковать информацию на сайтах социальных сетей, необходимо соблюдать применимые политики и рекомендации юридического отдела и/или отдела

Электронные сообщения являются долговременными записями, допускающими передачу, и могут влиять на репутацию Компании.

Если у вас возникли вопросы относительно того, кто может распространять информацию по определенному вопросу и является ли определенное сообщение уместным, обратитесь за рекомендациями в отдел по связям с общественностью или в любой отдел или к любому сотруднику, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).

по связям с общественностью. Несанкционированная публикация или обсуждение деловой информации или планов на будущее в сети Интернет строго запрещены. Дополнительную информацию вы можете найти в [Глобальной политике по вопросам коммуникаций](#).



Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность

Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность Bunge — незаменимые активы. Мы должны оберегать и охранять процесс использования этих ценных активов.

Защита конфиденциальной информации

Конфиденциальная информация включает в себя закрытую информацию о Компании и конкретную информацию о клиентах, поставщиках, других деловых партнерах, потребителях или сотрудниках, к которой у вас может быть доступ в рамках ваших рабочих обязанностей.

Конфиденциальная информация включает в себя все электронные письма, все сообщения голосовой почты и другие коммуникации Компании, которые считаются конфиденциальными. Их запрещается направлять или иным образом распространять за пределы Bunge, кроме случаев, когда это необходимо для осуществления законных деловых операций.

Закрытая информация, которая может быть полезна конкурентам или навредить Bunge или ее деловым партнерам и клиентам в случае разглашения, является конфиденциальной. Сюда относятся бизнес-, маркетинговые планы и планы обслуживания, финансовая информация, архитектура продукта, исходные коды, инженерные и производственные идеи, проекты, базы данных, списки клиентов, стратегии ценообразования, данные о персонале, информация о сотрудниках, клиентах или

других лицах, по которой можно идентифицировать их личность (в том числе фамилии и имена, адреса, номера телефонов и номера социального страхования), и аналогичная информация, которую нам предоставляют клиенты, поставщики и партнеры.

Сотрудники обязаны защищать служебную и конфиденциальную информацию Bunge; это обязательство должно исполняться также и после завершения трудовых отношений с Bunge. Эти же правила действуют при общении с кем-либо как в рамках организации, так и за ее пределами в местах, где нас могут подслушать. Проявляйте особое внимание для защиты наших объектов, компьютеров, документов и других засекреченных материалов, чтобы предотвратить раскрытие конфиденциальной информации.

Если вы вынуждены раскрыть конфиденциальную информацию в соответствии с юридическими правилами или нормативными актами, обратитесь за рекомендациями в юридический отдел. Дополнительную информацию вы можете найти в [Политике о классификации данных](#) и [Политике конфиденциальности и раскрытия корпоративных данных](#).



Конфиденциальная информация и интеллектуальная собственность



Защита интеллектуальной собственности

Закон защищает наши права на интеллектуальную собственность таким же образом, как и права на другие виды материальной собственности. В пределах, установленных законодательством, права на всю интеллектуальную собственность, созданную с использованием материалов Компании, в рабочее время, за счет средств Компании или в рамках служебных обязанностей, принадлежат Bunge.

Интеллектуальная собственность включает в себя:

любые результаты умственного труда, такие как патенты, товарные знаки, коммерческие тайны, изобретения или процессы.

Мы ждем от других уважения к нашим правам на интеллектуальную собственность, и точно так же мы должны уважать такие права других лиц, в том числе соблюдать лицензионные соглашения и аналогичные договоры.

Чтобы гарантировать получение нашей Компанией выгоды от работы, выполненной сторонними консультантами, важно до ее начала заключить соответствующее соглашение или составить документ о передаче прав.

Все документы, записи, интеллектуальная собственность и отчеты, которые мы создали или приобрели в ходе нашей работы в Bunge, являются собственностью Bunge.

Конфликты интересов

Осуществляя деятельность от лица Bunge, избегайте конфликтов интересов.

Конфликт интересов возникает, когда наши личные интересы, включая интересы наших родственников, друзей и коллег, ставят под угрозу (или создают такое впечатление) нашу способность принимать обоснованные и объективные решения от имени Bunge.

Трудно указать все ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов, но в следующих разделах описаны некоторые наиболее распространенные случаи возникновения таких конфликтов.

Работа по совместительству и деловые связи

Каждый из нас должен убедиться, что работа за пределами компании Bunge не несет негативных последствий для работы в компании и не создает конфликт интересов. Вы обязаны проинформировать своего руководителя о любой дополнительной занятости. Вы не можете занимать должность директора, должностного лица, консультанта, сотрудника или иную должность в любой организации, которая является конкурентом компании Bunge или которая работает (или планирует работать) с компанией Bunge, без предварительного письменного согласия своего руководителя, юридического отдела или отдела GEC.

Финансовые интересы

Вам или вашим близким родственникам запрещается иметь финансовую или иную бенефициарную долю в любой компании, которая сотрудничает или конкурирует с Bunge, если вы не получили письменного разрешения от своего руководителя, юридического отдела или GEC. Тем не менее разрешается владение менее чем 1 % непогашенных обыкновенных акций (или более 1 % через паевые инвестиционные фонды или подобные нефиксированные нецелевые трасты) любой публичной компании.



Конфликты интересов

Родственники и близкие знакомые — коллеги по работе

Взаимоотношения с близкими родственниками и друзьями могут влиять на наши решения. Мы должны избегать любых конфликтов интересов между своими личными и профессиональными отношениями.

Чтобы предотвратить конфликты интересов:

- Руководители не могут иметь в подчинении своих близких родственников (супругов, детей, родителей, братьев/сестер, дедушек/бабушек, внуков/внучек, тетей, дядей, двоюродных братьев/сестер, сожителей, гражданских супругов, родственников со стороны мужа/жены или сводных родственников) или их близких родственников.
- Руководители не могут иметь в подчинении лиц, с которыми они находятся в романтических или близких личных отношениях.
- Состоящие в родственных отношениях сотрудники Bunge не должны совместно выполнять обязанности по контролю или аудиту значительных активов Bunge.
- Компания Bunge не может принимать на работу ближайших родственников директоров или ответственных руководителей, если генеральный юрисконсульт не выдал соответствующее разрешение на такое трудоустройство.

Корпоративные возможности

Мы ни при каких обстоятельствах не должны конкурировать с Bunge или использовать собственность, информацию или должностные возможности в Компании для получения личной выгоды. Мы (а также наши близкие родственники) никогда не должны пользоваться возможностями по инвестированию или коммерческой деятельности, которые возникают в процессе нашей работы в компании Bunge и связаны с нашей деятельностью, без предварительного уведомления компании Bunge. Кроме того, мы не можем помогать другим людям, в том числе друзьям и родственникам, использовать такие возможности для ведения бизнеса или инвестирования в целях получения личной выгоды.

Информирование о конфликте интересов

Если у вас фактически или предположительно возник конфликт интересов, вы обязаны незамедлительно официально сообщить об этом своему руководителю, в юридический отдел или GEC и при помощи [средства уведомления о конфликтах интересов](#). Помните: наличие потенциального конфликта интересов не обязательно является нарушением Кодекса. Нарушением является сокрытие информации о таком конфликте интересов. Вас могут попросить ежегодно сообщать о потенциальных конфликтах интересов.

Чтобы получить дополнительную информацию о выявлении и устранении конфликтов интересов, вы можете ознакомиться с [Политикой в отношении конфликта интересов](#) компании Bunge.



Подарки и представительские мероприятия

Обмен любезностями, например подарками или приглашениями на представительские мероприятия, может создавать доброжелательную атмосферу и укреплять отношения с нашими клиентами и деловыми партнерами. Однако такие любезности могут легко приводить к формированию действительного конфликта интересов или видимости такого конфликта, а некоторые из них могут быть даже незаконными.

Вы должны постоянно следить за тем, чтобы подарки, которые вы дарите или получаете, не нарушали наш Кодекс, **Политику в отношении подарков и представительских мероприятий** и действующее законодательство.

Нам запрещено вручать, предлагать или принимать любые подарки и приглашения на представительские мероприятия — напрямую или опосредованно, — если это может приводить к созданию видимости влияния на деловые решения или беспристрастность суждений.

О любом предложении подарка или иного делового знака внимания, кроме рекламных материалов умеренной стоимости, необходимо сообщать вашему руководителю, чтобы получить его одобрение.

Вы должны немедленно сообщать о любых предложениях денег, комиссионных или откатов в юридический отдел или GEC.

Любые мероприятия, которые могут расцениваться как дорогостоящие, частые или ставить Bunge в неловкое положение, недопустимы, и в связи с ними необходимо получать разрешение.

Любые приглашения на обеды или представительские мероприятия, связанные с поездками или организацией проживания, должны предварительно утверждаться вашим руководителем.

Запрещается принимать подарки или приглашения на представительские мероприятия в период официальных торгов, подачи заявок или тендера.



ДОПУСТИМЫЙ ПОДАРОК:

- имеет умеренную стоимость;
- не является наличными деньгами или их эквивалентами;
- вручается не слишком часто;
- является обоснованным дополнением к деловым взаимоотношениям;
- соответствует местным деловым и отраслевым практикам;
- не заставляет получателя чувствовать себя обязанным и не создает такую видимость;
- не нарушает местное законодательство или политики компании получателя;
- утвержден на внутреннем уровне в соответствии со всеми требованиями.

Чтобы получить дополнительную информацию, обратитесь к [Политике в отношении подарков и представительских мероприятий](#) компании Bunge.

Вы должны воспользоваться [средством регистрации подарков и представительских мероприятий](#) компании Bunge, чтобы получить предварительное разрешение на вручение или получение подарка или приглашения на представительское мероприятие.

Примечание. Существуют дополнительные требования и рекомендации, регулирующие предоставление подарков и приглашений на представительские мероприятия государственным служащим. Они рассмотрены в разделе [Защита наших деловых партнеров — Борьба со взяточничеством и коррупцией](#).

ЗАЩИТА НАШИХ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Предоставление безопасных продуктов и услуг
высокого качества

Справедливое и беспристрастное отношение

Честная конкуренция

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Ведение бизнеса на международном уровне



Предоставление безопасных продуктов и услуг высокого качества

Мы должны постоянно следить, чтобы наша продукция и услуги соответствовали высоким стандартам качества и безопасности. Чтобы сохранить доверие наших клиентов, мы соблюдаем действующее законодательство в области безопасности продукции и охраны здоровья.



Справедливое и беспристрастное отношение

Честная работа с клиентами

Наша репутация основана на ценности, которую создает каждый сотрудник при ежедневном взаимодействии с нашими клиентами. Bunge стремится этично и честно работать с клиентами с соблюдением всех применимых законов. Все утверждения относительно продуктов и услуг должны быть честными, основанными на фактах и полными. Мы ценим наши деловые взаимоотношения и обязаны никогда не обманывать и не вводить в заблуждение существующих или потенциальных клиентов.

Выбор поставщиков

Мы верим в построение отношений с третьими сторонами на принципах, которые соответствуют этому Кодексу и политикам Bunge, в том числе политикам в отношении прав человека и экологии. В достижении наших целей мы полагаемся на помощь наших поставщиков, подрядчиков и консультантов. Они должны чувствовать уверенность в том, что работа с ними будет построена с соблюдением этических норм. Мы предлагаем третьим сторонам справедливые возможности конкурировать за работу с нами.

Дополнительную информацию вы найдете в [Политике управления рисками, связанными с третьими сторонами](#).



Честная конкуренция

Компания Bunge подпадает под действие законов о защите конкуренции большинства стран, в которых ведет дела. Мы обязаны всегда конкурировать добросовестно, соблюдая действующее законодательство. Для успеха нашей деятельности крайне важно не предпринимать никаких действий, которые могут подорвать репутацию Компании, основанную на высоких стандартах и ведении бизнеса с соблюдением норм этики.

Предотвращение заключения незаконных соглашений

В соответствии с политикой Bunge мы должны полностью соблюдать действующие законы о защите конкуренции и антимонопольное законодательство в юрисдикциях, где мы ведем деятельность.

- Мы проявляем осторожность во всех ситуациях, в которых нам приходится взаимодействовать с конкурентами Bunge, например при участии в отраслевых конференциях или мероприятиях торговых ассоциаций.
- Не заключайте официальные или неофициальные соглашения с конкурентами независимо от того, могут ли принести успех эти соглашения. Такое поведение может подавить или ограничить торговлю в нарушение закона.
 - Примеры включают, кроме прочего, ценовой сговор, ограничение выпуска продукции, фальсификацию торгов и разделение рынков, территорий и клиентов.

- Избегайте соглашений, связанных с ненадлежащим пакетированием продуктов или услуг, фиксации цен при перепродаже или бойкотированием определенных клиентов.

Соглашения не обязательно должны быть официальными или заключенными в письменном виде, чтобы считаться незаконными — неофициальные соглашения также могут нарушать законы о защите конкуренции.

Законы о конкуренции могут быть сложными для понимания и различаться в зависимости от страны. Если у вас есть вопросы, изучите [Руководство по соблюдению требований законодательства о защите конкуренции](#) и обратитесь в юридический отдел.

Информация о конкурентах

Для достижения успеха компании Bunge крайне важно своевременно собирать информацию о ситуации в отрасли, включая информацию о конкурентах. Это приемлемая и допустимая практика, однако следует помнить вот о чем.

- Мы можем использовать **только** ту информацию, которая была получена честными и законными способами.
- Мы можем изучать информацию в **открытом** доступе, например в отраслевых журналах, пресс-релизах или на корпоративных веб-сайтах.

- Нам **запрещено** получать закрытую информацию незаконными или неэтичными способами, например путем обмана или манипуляций.
- Нам **запрещено** привлекать третьи стороны для сбора информации о конкурентах, если сбор такой информации своими силами считается нами неприемлемым.

Если вам предлагают конфиденциальную или служебную информацию, которая, как вы считаете, была получена незаконно, необходимо незамедлительно уведомить об этом юридический отдел.



Честная конкуренция

Соблюдение законодательства в области торговли

Глобальное присутствие компании Bunge требует проводить комплексную проверку в отношении третьих сторон, с которыми мы ведем бизнес, и соблюдать все действующие национальные и международные законы и правила, касающиеся торговой деятельности, импорта и экспорта продуктов, услуг и технологий. Это комплексные правила, и они могут быстро меняться по мере того как правительства приспосабливаются к новым политическим условиям и ситуации в сфере безопасности. Если наша деятельность включает в себя соблюдение законодательства в области международной торговли, мы должны понимать и соблюдать все действующие законы, регулирующие нашу деятельность и перемещение продукции. Мы ожидаем, что наши поставщики понимают законы, которые распространяются на их продукцию.

Мы (и наши поставщики) должны указывать:

- достоверное описание продукции;
- верную категорию по тарифной классификации;
- стоимостную информацию;
- по необходимости страну происхождения для всей импортируемой или экспортируемой продукции.



Борьба со взяточничеством и коррупцией

Взятки и откаты

Почти во всех странах есть законы, запрещающие взяточничество, коррупцию и откаты. Некоторые из таких законов, например Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством, распространяются на деятельность за пределами страны. Мы соблюдаем действующие законы США и других стран, нацеленные на предотвращение взяточничества и коррупции. Мы не терпим коррупцию в любых ее проявлениях, публичную или частную, включая предложение, выплату, получение или вымогательство средств непосредственно нашими сотрудниками или косвенно через третьи стороны. Мы стремимся работать с такими деловыми партнерами — дистрибьюторами, поставщиками, консультантами, агентами и другими сторонними поставщиками, — которые стараются действовать в соответствии с нашим Кодексом и другими действующими

политиками. Мы отказываемся вести дела с третьими сторонами, которые не соответствуют нашим высоким стандартам или отступают от ценностей, которые мы стремимся формировать.

Под взяточничеством

подразумевается предложение или передача чего-либо ценного для получения или сохранения возможности для ведения бизнеса, получения какого-либо делового преимущества или в целях оказания влияния на принимаемые решения.

Нам:

- **запрещено** предлагать, запрашивать, принимать или выражать готовность принять платеж в любой форме, если он может быть воспринят как взятка (или откат);
- **запрещено** обращаться к третьим лицам для предложения или выплаты взятки от нашего имени;

- **всегда** необходимо следить за тем, чтобы третьи лица, выбранные представителями Bunge (включая консультантов, агентов, представителей, экспедиторов грузов, других агентов по логистике и участников совместных предприятий), знали и соблюдали законы по борьбе с коррупцией;
- **всегда** необходимо проводить надлежащую комплексную проверку третьих сторон до вступления с ними в деловые отношения.

Откат — это сумма, выплачиваемая как вознаграждение за заключение или укрепление коммерческих договоренностей.



Дополнительная информация и рекомендации представлены в [Политике противодействия коррупции](#) и [Политике управления рисками, связанными с третьими сторонами](#).

Борьба со взяточничеством и коррупцией

Взаимодействие с государственными служащими

Законы в отношении взаимодействия с государственными служащими сложны. Мы должны придерживаться этических норм везде и всегда, независимо от того, является государственный служащий нашим клиентом или представителем регулирующего органа.

- Мы должны знать и соблюдать этот Кодекс, наши политики и различные антикоррупционные законы, действие которых распространяется на наше взаимодействие с государственными служащими.
- Предложение даже небольших подарков или недорогих закусок государственным служащим или их родственникам может считаться недопустимым или незаконным и расцениваться как взятка. (Чтобы получить дополнительную информацию, см. раздел [Подарки и представительские мероприятия](#)).
- Нарушение антикоррупционного законодательства может повлечь за собой серьезные гражданско-правовые санкции и уголовные наказания для компании Bunge и ответственных сотрудников.

Противодействие легализации незаконных доходов

Мы соблюдаем все законы, запрещающие легализацию незаконных доходов или финансирование в незаконных или неприемлемых целях. Мы не можем вступать в сделки, связанные с финансами, которые были получены в результате преступных действий, в том числе в результате мошенничества, террористических актов либо наркоторговли. Такие операции могут нарушать законы о борьбе с легализацией незаконных доходов и терроризмом.

Обращайте внимание на тревожные признаки, например просьбы о выплатах наличными, выплатах третьей стороне, которые не участвуют в выполнении контракта, и другие нестандартные условия оплаты. Мы не имеем деловых отношений с лицами или организациями, если у нас есть основания полагать, что эти лица или организации вовлечены в легализацию незаконных доходов или любую процедуру, при помощи которой они пытаются скрыть доходы от преступной деятельности или создать видимость того, что подобные доходы являются законными.

Следует постоянно следить за тем, чтобы компания Bunge вела дела с заслуживающими доверия клиентами и деловыми партнерами в законных целях и с оборотом законных средств.

Легализация незаконных доходов происходит, когда лица или группы лиц пытаются скрыть доходы от преступной деятельности или создать видимость того, что подобные доходы являются законными.

Если вы сталкиваетесь с какой-либо сделкой, которая кажется вам неприемлемой, обратитесь в юридический отдел или GEC.

Если у вас возникли вопросы относительно взаимодействия с государственными служащими или вы узнаете о действительной или потенциальной взятке/откате, незамедлительно обращайтесь в юридический отдел или GEC.

Дополнительная информация и рекомендации представлены в [Политике противодействия коррупции](#).

Ведение бизнеса на международном уровне

Операции импорта и экспорта

Мы соблюдаем все правила, регулирующие нашу международную деятельность. Все сотрудники, занимающиеся импортом или экспортом товаров или услуг, должны понимать и соблюдать нашу [Политику соблюдения экономических санкций](#) и законы в сфере экспорта, реэкспорта или импорта.

Экономические санкции и законы о противодействии бойкотам

Наша Компания соблюдает все действующие экономические санкции и законы о противодействии бойкотам.

Экономические санкции — это ограничения, накладываемые правительствами и международными организациями на соответствующие страны и отдельных физических или юридических лиц, а также на определенные виды операций.

К запрещенным действиям, помимо прочего, относятся:

- передача активов;
- денежные платежи;
- оказание услуг;
- финансовые сделки;
- операции экспорта и импорта;
- поездки в определенные страны.

Компания Bunge соблюдает все действующие ограничения во всех регионах, в которых ведет деятельность. Кроме того, мы попадаем под действие определенных законов о противодействии бойкотам, которые запрещают компаниям участвовать в соответствующих дискриминирующих международных бойкотах или поддерживать их. Мы обязаны отклонять такие запросы и в определенных случаях должны сообщать о них регулирующим органам. Несоблюдение этих законов может повлечь за собой серьезные последствия, включая гражданско-правовые санкции и уголовные наказания.

Дополнительная информация и рекомендации представлены в [Политике соблюдения экономических санкций](#).

Если у вас возникли вопросы относительно законов об экономических санкциях или противодействии бойкотам либо относительно нашей политики, обращайтесь в GEC



ЗАЩИТА НАШИХ АКЦИОНЕРОВ

Достоверная бухгалтерская и финансовая
отчетность

Инсайдерская торговля



Достоверная бухгалтерская и финансовая отчетность

Добросовестные и точные методы ведения бухгалтерского учета

Мы должны гарантировать добросовестность и достоверность в каждом аспекте нашего бизнеса, в том числе это касается раскрытия финансовой и иной информации общественности и правительствам стран по всему миру: эта информация должна быть полной, достоверной, актуальной и понятной. В достижении этой важной цели каждый из нас играет свою роль. Кроме того, на достоверность нашей бухгалтерской и финансовой отчетности полагаются акционеры. Такая отчетность должна обеспечивать точное представление об операциях и финансовом положении Компании. Сотрудникам запрещается фальсифицировать и искажать истинный характер любой операции. Нам также строго запрещено проводить любые операции, не отраженные в документах и отчетах.

Раскрытие финансовой информации и мошенничество

Региональные и сводные финансовые отчеты Компании должны быть достоверными и объективными. Компания Bunge должна подавать различные финансовые отчеты и другую документацию регулирующим органам США, а также регулирующим органам в других юрисдикциях.

- Документы должны содержать достоверную информацию и подаваться своевременно.
- Соблюдайте все юридические и нормативные требования, регулирующие подачу отчетов.

- Исполняйте внутренние процедуры контроля Bunge и действующие требования к бухгалтерскому учету.
- Немедленно сообщайте о любых предполагаемых несоответствиях в бухгалтерских и аудиторских документах.
- Не дискредитируйте наши ключевые ценности, совершая мошеннические действия.

Мошенничество происходит, когда сотрудник злоупотребляет корпоративными ресурсами или намеренно скрывает, изменяет, фальсифицирует или опускает информацию в своих интересах или интересах других лиц.

Недостоверные, неполные или несвоевременно поданные отчеты могут привести к привлечению ответственных лиц к юридической ответственности и принятию дисциплинарных мер вплоть до расторжения трудового договора.

Делопроизводство

Документы компании Bunge подпадают под действие законов и нормативных положений, например требований к технике безопасности и охране труда и стандартов бухгалтерского учета. Информация, создаваемая компанией Bunge, считается рабочей записью вне зависимости от способа ее регистрации. Сотрудники должны вести, хранить и уничтожать рабочие записи в соответствии с нашей [Политикой в области делопроизводства и хранения документации](#).

Если вам известно, что какие-либо записи, имеющиеся в вашем распоряжении, имеют отношение к судебному разбирательству или расследованию, вам не следует править, скрывать или уничтожать такие документы до получения уведомления об обратном. Это называется **удержанием по юридическим причинам**.

Если вы не уверены, подлежит ли документ удержанию по юридическим причинам, обратитесь в юридический отдел.

Аудиты и расследования

Компания Bunge должна сотрудничать с внешними аудиторами и дознавателями, а также с государственными следователями, которые проводят проверки или оценки продуктов и действий Bunge. Нам запрещено препятствовать расследованиям и проверкам.

Если в ходе аудита или расследования у вас возникли какие-либо вопросы, обратитесь к своему руководителю, в юридический отдел или GEC. Если ведется государственное расследование, следуйте всем местным протоколам, включая обращение в юридический отдел в кратчайшие сроки перед выполнением каких-либо действий.

Инсайдерская торговля

В ходе работы некоторые сотрудники, вероятно, получают доступ к инсайдерской информации о компании Bunge, ее клиентах или деловых партнерах.

Под инсайдерской торговлей

подразумевается покупка или продажа ценных бумаг Компании на основе существенной информации о Компании, которая пока недоступна общественности.

Законы многих стран и наши внутренние политики запрещают инсайдерскую торговлю.

- Конфиденциальная информация Компании не предназначена для получения личной выгоды.
- Вы не можете на законных основаниях осуществлять сделки с ценными бумагами Bunge или рекомендовать другим торговлю ценными бумагами, пока с момента раскрытия существенной информации, например посредством пресс-релиза, общедоступной веб-трансляции или подачи документов в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, не пройдет достаточный срок.

- Эти положения также распространяются на торговлю ценными бумагами другой компании, с которой мы работаем, на основе закрытой информации.

- Если вы нарушите законы о противодействии инсайдерской торговле, и вас, и компанию Bunge могут ожидать серьезные последствия, включая крупные штрафы и тюремное заключение. Кроме того, могут быть приняты дисциплинарные меры вплоть до расторжения трудового договора.

Что означают «существенная информация» и «закрытая информация»?

Существенная информация — это любая информация, которую разумный инвестор вероятно сочтет важной при принятии решения о покупке, продаже или удержании ценных бумаг компании (например, акций, облигаций, опционов).

Закрытая информация — это информация, которая не была публично раскрыта.

*Примечание. Общее правило компании Bunge гласит, что должно пройти как минимум **три полных торговых дня** после санкционированной публикации информации, чтобы эта информация считалась публично раскрытой.*

Если вы считаете, что обладаете существенной информацией о Bunge или другой компании и рассматриваете возможность осуществления сделки с ценными бумагами, ознакомьтесь с [Политикой в отношении инсайдерской торговли](#) или обратитесь за консультацией в юридический отдел.



Инсайдерская торговля

Ниже приводится ряд распространенных примеров существенной информации:

- сведения или прогнозы о доходах или рентабельности за любой период — позитивные или негативные;
- планируемые значительные поглощения, продажа активов, инвестиции или свертывание операций;
- важная финансовая сделка, например выборка существенных заемных средств или выпуск ценных бумаг;
- вопросы, связанные с выплатой дивидендов, выкупом или дроблением акций;
- события, связанные со значительными судебными разбирательствами, государственными расследованиями, или другие юридические события;
- значительные изменения в составе руководства;
- существенные сведения о новом продукте или услугах.

Наводка

Законы о противодействии инсайдерской торговле также применимы к раскрытию существенной внутренней информации друзьям и родственникам. Предоставление рекомендаций относительно торговых операций называется **наводкой**.

Наводка считается формой инсайдерской торговли. В отношении лица, предоставившего информацию, и ее получателя предусмотрены штрафы или тюремное заключение.



ЗАЩИТА НАШИХ СООБЩЕСТВ

Экологические, социальные и управленческие
аспекты производства

Политическая деятельность

Внешние контакты

Вклад в развитие сообществ



Экологические, социальные и управленческие аспекты производства

В основе наших решений лежат принципы этичного лидерства, подотчетности и заботы об окружающей среде. Мы стремимся быть лидером нашей отрасли, призывая к устойчивому развитию и ответственности на каждом этапе цепочки поставок от производителя до стола потребителей.

Чтобы выращивать основные сельскохозяйственные культуры для производства продуктов питания, кормов и топлива, одновременно защищая экосистемы, требуется поиск баланса. В компании Bunge считают, что товары, которые мы покупаем, должны производиться с обеспечением тщательного отслеживания и контроля. Мы стремимся обеспечивать охрану лесов и биоразнообразие, вносить свой вклад в снижение выбросов парниковых газов, оказывать положительное социальное воздействие и уважать права коренных жителей, работников и местных сообществ.

Мы стараемся быть активным и полезным членом каждого сообщества,

в котором ведем деятельность, и формировать с ним долгосрочные взаимовыгодные отношения.

- По всей организации мы боремся с изменением климата, принимая решения с учетом объема выбросов углерода.
- Мы используем технологии и стимулы, а также сотрудничаем с отраслью, чтобы снизить риски, связанные с вырубкой леса, в нашей цепочке поставок.
- В рамках нашей деятельности и наших цепочек поставок мы уважаем и придерживаемся универсальных стандартов в сфере прав человека и противодействия эксплуатации и отказываемся работать с теми, кто, как нам известно или как мы подозреваем, нарушает права человека, законы о противодействии коррупции или иным образом рискует нанести ущерб репутации Bunge.
- Являясь мировым лидером, мы используем наше положение при поиске решений для фермеров и клиентов в нашей цепочке

поставок, основанных на принципах устойчивого развития и социальной ответственности.

- Мы ведем прозрачную деятельность и взаимодействуем с нашими заинтересованными сторонами и партнерами, чтобы гарантировать продвижение к цели в области устойчивого развития и выделять необходимые ресурсы для решения ряда наиболее серьезных проблем, стоящих в настоящее время перед нашей планетой.

Каждый из нас обязан помнить о политиках Bunge в отношении труда, прав человека и об экологических стандартах, а также соблюдать все действующие законы и правила в тех сообществах, где мы ведем деятельность.

Дополнительная информация и рекомендации представлены в [Политике экологической ответственности](#) и [Политике по вопросам трудовых отношений](#).



Политическая деятельность

У каждого из нас есть право заниматься политической деятельностью по нашему выбору в свое личное время и за свой счет. Однако компания Bunge строго запрещает следующее:

- использовать собственность и ресурсы Bunge для личной политической деятельности;
- участвовать в любой политической деятельности от имени компании Bunge, кроме случаев, когда на это получено разрешение;
- принуждать коллег к поддержке определенного политического движения.

Ваш выбор касательно поддержки политических движений не повлияет ни на ваше положение в компании Bunge, ни на ваш потенциал карьерного роста в будущем. Если у вас есть вопросы, обратитесь в юридический отдел или отдел взаимодействия с госструктурами.



Внешние контакты

Запросы средств массовой информации на проведение интервью или получение информации

В ходе взаимодействия с общественностью мы должны формировать полную, точную и достоверную картину нашей деятельности. Только уполномоченные представители Компании могут сообщать информацию о компании Bunge и корпоративные новости. Вам нельзя делать публичных заявлений от имени компании Bunge, если вы не были назначены ее официальным представителем. Если к вам обращается представитель средств массовой информации, свяжитесь с отделом связей с общественностью.

Нас могут попросить или мы пожелаем выразить свое мнение о Bunge или нашем бизнесе либо предоставить информацию средствам массовой информации в публичных выступлениях или в публикуемых статьях. Чтобы обеспечить распространение уместной и достоверной информации, сотрудники должны обсуждать все подобные коммуникации с отделом связей с инвесторами, отделом связей с общественностью или юридическим отделом. Любое раскрытие информации, предусмотренное Политикой раскрытия корпоративных данных, включая раскрытие информации акционерам, инвесторам, аналитикам и органам, регулирующим сферу ценных бумаг, следует обсуждать с вице-президентом по связям с инвесторами.

Запросы со стороны инвесторов

Аналогичным образом новости, которые могут повлиять на инвесторов или ситуацию на рынках ценных бумаг, могут передаваться только специализированными представителями Компании. Если инвестор, специалист-аналитик по ценным бумагам или другой специалист по финансовым вопросам запрашивает у вас информацию (даже если этот запрос не является официальным), попросите его обратиться в [отдел связей с инвесторами](#).

Дополнительная информация и рекомендации представлены в [Политике конфиденциальности и раскрытия корпоративных данных](#).



Вклад в развитие сообществ

Bunge стремится поддерживать сообщества, в которых мы ведем деятельность. Для этого Компания выделяет финансовую помощь или делает пожертвования в натуральной форме организациям, чья миссия или деятельность соответствует Целям устойчивого развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций и особенно ЦУР «Ликвидация голода» и «Качественное образование». Решения общего характера относительно вклада в развитие сообществ принимают на основании критериев, указанных в нашей [Политике в отношении вклада в развитие сообществ](#).



РЕСУРСЫ

Международный отдел по вопросам этики и нормативно-правового соответствия (Global Ethics and Compliance, GEC) и начальник отдела соблюдения нормативных требований

Начальник отдела соблюдения нормативных требований и представители GEC исполняют первичные обязательства по ежедневному надзору за соблюдением Кодекса делового поведения. Если в соответствии с Кодексом необходимо получить разрешение GEC, сотрудники должны проконсультироваться с региональным руководителем GEC. Контактную информацию всех руководителей GEC можно найти на портале GEC. Вы также можете обратиться в GEC по адресу BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com.



Юридический отдел

Юридический отдел тесно сотрудничает с начальником отдела соблюдения нормативных требований и GEC для обеспечения неукоснительного соблюдения Кодекса делового поведения и сопутствующих политик и процедур в масштабах всей Компании. Это еще один отдел, куда вы можете обратиться с вопросами по поводу нормативно-правового соответствия.

Горячая линия Bunge

Сотрудники горячей линии говорят на нескольких языках. Вы можете связаться с ними на странице <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport> и по телефону. Список бесплатных телефонных номеров для звонков из разных стран приведен на странице <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>.

Горячую линию обслуживает независимый сторонний поставщик услуг. Вы можете **звонить круглосуточно, без выходных**. Желательно, чтобы обращающиеся лица представлялись, тем не менее, если это предусмотрено местным законодательством, также принимаются анонимные сообщения. Сообщения остаются конфиденциальными в максимально возможной степени с учетом необходимости проведения соответствующего расследования и решения проблемы. Анонимные сообщения рассматриваются на основании содержащейся в них информации.

Раскрытие информации об отказе от ответственности

Хотя отказ от ответственности не предусмотрен этим Кодексом, он может применяться в небольшом числе случаев. Для исполнения любого отказа от ответственности по этому Кодексу требуется предварительное письменное разрешение начальника отдела соблюдения нормативных требований или генерального юрисконсульта. Любой отказ от ответственности для должностных лиц или директоров Bunge Limited может применяться только в случае его утверждения советом директоров

или комитетом совета директоров и должен незамедлительно раскрываться в соответствии с требованиями действующего законодательства.



ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Алише кажется, что ее руководитель просит ее сделать что-то в нарушение Кодекса делового поведения. Что ей ответить руководителю?

Если она опасается реакции руководителя или ей неудобно говорить с ним об этом, она должна сообщить о своих подозрениях в отдел или сотруднику, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).

Хорхе работает на заводе Bunge по переработке сои. Он заметно прихрамывает. Некоторые коллеги Хорхе высмеивают его хромоту, пародируя его походку, и делают обидные замечания по этому поводу. Хорхе обижает такое поведение со стороны коллег. Что следует делать?

Хорхе должен сообщить об этом поведении своему руководителю или в какой-либо отдел или сотруднику, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#). Компания Bunge проведет расследование по сообщению Хорхе и примет надлежащие меры.

Запорный клапан на компоненте производственного оборудования не работает должным образом, а запасной клапан может быть установлен только через несколько дней. Руководитель Густаво напомнил ему о необходимости соблюдать осторожность, но попросил его не прекращать использование оборудования, чтобы не отстать от графика производства. Густаво кажется, что это не слишком хорошая идея. Что следует делать?

Густаво прав. Никакая работа не может считаться настолько важной или срочной, что ее можно выполнить в ущерб безопасности. Густаво может прекратить работу, если не чувствует себя в безопасности. Он должен сообщить об этой ситуации другому представителю руководства или в какой-либо отдел или сотруднику, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).

Дебора и ее коллега Мартин отправляются на обед за пределами офиса на личной машине Мартина. Мартин останавливается, чтобы заправить машину, и оплачивает бензин корпоративной кредитной картой. Дебора спрашивает его об этом, и Мартин говорит, что он всего лишь второй раз использует корпоративную карту для оплаты топлива. Он заявляет, что Компания «должна ему», так как он не может получить повышенную оплату за недавнюю сверхурочную работу. Как должна поступить Дебора?

Компания Bunge рассчитывает, что сотрудники будут добросовестно использовать корпоративные ресурсы. Дебора права — Мартин не должен использовать корпоративную карту для оплаты личных покупок. Так как Деборе становится известно о злоупотреблении корпоративными ресурсами, она должна сообщить об этом. Она должна обратиться в отделы или к сотрудникам, указанным в разделе [«Кому задавать вопросы и сообщать о подозрениях»](#).

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Магда читает отраслевые блоги с обзорами продуктов питания. В одной из публикаций автор блога резко критикует продукт Bunge. Магда думает, что замечания не соответствуют действительности и выставляют Bunge в плохом свете. Она решает встать на защиту Компании в своем собственном блоге. Она уверена, что может привести убедительные доводы, так как владеет данными внутренних исследований. Правильно ли Магда ведет себя в этой ситуации?

*Нет. Результаты внутренних исследований — конфиденциальная собственность Компании. Это актив, который мы должны защищать, а не публиковать в Интернете. В этой ситуации Магда должна обратиться в **отдел по связям с общественностью**, сотрудники которого смогут определить, как надлежит отреагировать на публикацию, чтобы согласованно представить Bunge и продукцию Компании.*

Рональдо недавно перевели на работу на зерновом элеваторе рядом с его родным городом и повысили до руководителя. Его дядя владеет фермерским хозяйством поблизости, и Рональдо узнает, что Bunge время от времени закупает у него кукурузу. Рональдо обеспокоен тем, что такие операции могут создавать конфликт интересов, учитывая его новую должность в компании Bunge. Что следует делать?

*Рональдо проявляет обоснованное беспокойство. Он должен довести ситуацию до сведения своего **руководителя, юридического отдела или GEC, а также внести информацию в средство уведомления о конфликтах интересов**. Возможно, конфликт интересов отсутствует, но значение имеет даже видимость такого конфликта, поэтому об этом следует сообщить. Зачастую потенциальный конфликт интересов можно разрешить путем предоставления полной информации, а в данной ситуации — путем исключения Рональдо из числа сотрудников, принимающих решения о закупке продукции, произведенной на ферме его дяди. Помните: наличие потенциального конфликта интересов не обязательно является нарушением Кодекса. Нарушением является утаивание информации о таком конфликте интересов.*

Джоанна работает в отделе снабжения, она принимает предложения и организует торги для поставщиков. Брат Джоанны владеет одной из компаний, подающей предложение на торги, но никто в Bunge не знает об этом. Она думает отклонить два предложения с ценой, которая ниже предложенной компанией ее брата. Она разрывается между верностью своей семье и компании Bunge. Что должна сделать Джоанна?

*Джоанна должна уведомить своего **руководителя, представителя юридического отдела или GEC, внести информацию в средство уведомления о конфликтах интересов**, а также отстраниться от процесса рассмотрения контрактных предложений. Каждый сотрудник обязан работать на благо компании Bunge.*

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Поставщик, который в настоящее время находится в процессе переговоров о продлении крупного контракта с Bunge, предлагает Шону два билета на чемпионат мира по футболу. Шон сообщает об этом руководителю, и они решают, что Шон должен отказаться от подарка. Правильно ли поступил Шон?

Да. Перед тем как принять подарок, стоимость которого превышает умеренную, Шон обратился за консультацией к своему руководителю. Он поступил правильно в данной ситуации. Кроме того, так как Bunge в настоящее время обсуждает возможность продления договора с поставщиком, данное предложение поставщика может расцениваться как попытка повлиять на решение и определенно является конфликтом интересов.

К Азизу, работающему в компании Bunge, обращается Кхай, его товарищ по колледжу, работающий на конкурента. Кхай предлагает стратегию увеличения объемов продаж за счет разделения территорий. Следует ли Азизу соглашаться с планом Кхая?

*Нет. Распределение клиентов или географических территорий считается нарушением закона о защите конкуренции практически во всех юрисдикциях, и Bunge не допускает таких действий. Если конкурент заводит разговор о распределении территорий, немедленно прекратите беседу. Незамедлительно сообщайте о любой попытке обсудить что-то, что кажется нарушением правил добросовестной конкуренции, в **юридический отдел**.*

Чен занимает должность директора завода по очистке пищевых масел Bunge, который регулярно посещает один и тот же санитарный инспектор. Этот инспектор выявил ряд нарушений и пригрозил остановить работу завода, если Чен не согласится выплатить ему небольшую сумму наличными. Чен обеспокоен остановкой производства. Поскольку речь идет о небольшой сумме, может ли он совершить платеж, чтобы завод продолжил работу?

*Нет. Чен может считать, что он поможет Компании, предотвращая простой в работе завода. Однако предоставление чего-либо ценного санитарному инспектору в этих обстоятельствах будет расцениваться как взятка, так как платеж предназначен для оказания влияния на оценку состояния завода. Чен не должен соглашаться на выплату, он должен незамедлительно обратиться в **юридический отдел** или **GEC**.*

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Адриана замечает небольшую утечку из контейнера с растворителем на своем участке. Этот контейнер скоро перевезут в другое место. Она приходит к выводу, что послезавтра это будет уже не ее проблема, поэтому решает полностью проигнорировать ситуацию. Правильное ли решение приняла Адриана?

Нет. В ходе транспортировки утечка растворителя из дефектного контейнера может создать угрозу для окружающей среды. Адриана должна сообщить об утечке и следовать соответствующему протоколу для устранения проблемы.

Наталия получает заказ от некоммерческой организации с запросом на поставку компанией Bunge большого объема зерна в страну, недавно сильно пострадавшую от засухи. Она видит, что на эту страну распространяются санкции ряда государств, но приходит к выводу, что у некоммерческой организации должно быть специальное соглашение, согласно которому такая гуманитарная помощь является законной, поэтому этот заказ можно оформить. Правильно ли действует Наталия?

*Нет. Наталия должна следовать **Политике соблюдения экономических санкций Bunge**, включая обязательные процедуры проверки клиентов, чтобы гарантировать полное соблюдение компанией Bunge действующего санкционного законодательства. Если у вас есть вопросы, свяжитесь с **международным отделом компании Bunge по вопросам нормативно-правового соответствия в области санкционных ограничений**.*

Майкл проводит инвентаризацию на зерновом элеваторе Bunge. Он замечает небольшое несоответствие. Чтобы не возиться с выяснением причины, он решает подкорректировать цифры, чтобы скрыть несоответствие. Правильно ли Майкл решает обнаруженную проблему?

*Нет. Возможно, Майкл думает, что внесение небольших корректировок в документы или показатели Компании вполне допустимо, но мы обязаны следить за тем, чтобы информация, регистрируемая во всех документах Компании, была полной и достоверной. Майкл должен попытаться устранить несоответствие и обратиться за рекомендациями к своему **руководителю** или в **отдел контроля**, если не может решить проблему своими силами. Хотя это не всегда очевидно, но информация, которую мы производим, влияет на финансовые отчеты Bunge, и каждый из нас вносит свой вклад в достижение этой важной цели.*

Рейчел занимает должность руководителя отдела по связям с общественностью компании Bunge. Она занята написанием пресс-релизов, посвященных предстоящему значительному поглощению. До публичного раскрытия этой информации она уговаривает своего жениха купить как можно больше акций компании Bunge. Поскольку она не сообщает ему никаких подробностей, может ли она так поступать?

Нет. Хотя Рейчел не сообщает всех сведений, имеющихся в ее распоряжении, она все равно передает информацию. Рейчел злоупотребляет служебным положением и доступной ей информацией в целях получения личной выгоды.

BUNGE

