

The Bunge logo, featuring the word "BUNGE" in a bold, sans-serif font. The letter "U" is stylized with a small icon of a grain stalk above it. The logo is positioned on the left side of the page, next to a vertical white line.

BUNGE

Кодекс ділової етики



Звернення нашого генерального директора



ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Для компанії Bunge повна реалізація нашого потенціалу передбачає дотримання найвищих стандартів етики та чесності. Перед нами стоїть важливе завдання: бути сполучною ланкою між фермерами та споживачами заради забезпечення світу необхідними продуктами харчування, кормами та паливом. Репутація, якою ми користуємося у клієнтів, акціонерів та колег, заснована на довірі до наших методів ведення бізнесу.

Кодекс ділової етики («Кодекс») компанії Bunge повинен стати ресурсом, який допоможе зрозуміти вашу відповідальність як співробітника компанії щодо ведення бізнесу відповідно до етичних та законодавчих норм. У Кодексі не охоплюються всі ситуації, з якими ви можете зіткнутися. Його завдання — направити вас та підказати, якими ресурсами ви можете скористатися. У ньому роз'яснюються принципи та стандарти, яких ми всі повинні дотримуватися для реалізації наших базових цінностей, а також закони, постанови та політики, які на нас розповсюджуються. Будь ласка, прочитайте весь Кодекс, періодично звіряйтеся з ним та ставте запитання, якщо вам щось незрозуміло.

Кодекс однаково й незмінно поширюється на всіх співробітників компанії Bunge. Ви побачите, що у Кодексі приділяється особлива увага нашому підходу «Єдина команда Bunge». Успішні команди працюють спільно, дотримуючись принципів інклюзивності, співпраці та взаємоповаги. Якщо ви помітите щось підозріле, не вагайтеся та повідомте про це. У Кодексі наведені деякі ресурси для повідомлення про питання чи проблеми. Ваша готовність дотримуватися положень Кодексу є важливою умовою для нашого успіху та створення цінності для всіх зацікавлених сторін на динамічному світовому ринку.

З повагою,

Грег Хекман (Greg Heckman)
Генеральний директор
Bunge Limited

Втілюйте Кодекс у життя щодня

Ми віддані своїй справі, рішучі та вмотивовані. Разом ми беремо ініціативу на себе й приносимо користь нашим клієнтам, одне одному та всьому світу. Ми Bunge.

Наші ЦІННОСТІ

ДІЯТИ ЯК ОДНА КОМАНДА

Дотримуючись принципів інклюзивності, співпраці та взаємоповаги



ПРАГНУТИ ДО ДОСКОНАЛОСТІ

Завдяки динамічності, інноваціям та ефективності



РОБИТИ ТЕ, ЩО ПРАВИЛЬНО

Діючи безпечно, етично та соціально відповідально



Кожен з нас несе особисту відповідальність за дотримання Кодексу. Важливо забезпечити позитивний розвиток і при цьому зберегти взаємовідносини, що глибоко укорінилися, один з одним і з тими, для кого ми працюємо.

Наші цінності давно стали частиною нашої роботи. Вони є важливими настановами для кожного працівника та стандартами, за якими ми живемо й працюємо.

Цей Кодекс не змінює умови найму й не створює договірних прав для вас чи інших осіб.

Зміст

Значок інтерактивної навігації 🏠 (домашня сторінка) повертає на цю сторінку

ЗВЕРНЕННЯ НАШОГО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	2
ВТІЛЮЙТЕ КОДЕКС У ЖИТТЯ щодня	3
ВСТУП	5
Наш Кодекс ділової етики	
Що від мене очікують?	
Чого ми очікуємо від наших керівників?	
Кому задавати питання та повідомляти про проблеми	
ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ ЗГІДНО З ЕТИЧНИМИ НОРМАМИ	11
УВАГА ДО НАШИХ КОЛЕГ	13
Повага на робочому місці	
Здоров'я та безпека на робочому місці	
Справедливе працевлаштування	
Конфіденційність даних	
УВАГА ДО НАШОЇ КОМПАНІЇ	18
Захист активів компанії	
Інформація та комунікаційні системи	
Конфіденційна інформація та інтелектуальна власність	
Конфлікти інтересів	
Подарунки та представницькі заходи	
УВАГА ДО НАШИХ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ	26
Надання безпечних продуктів та послуг високої якості	
Справедливе поводження з іншими	
Чесна конкуренція	
Відмова від хабарництва та корупції	
Ведення бізнесу на міжнародному рівні	
УВАГА ДО НАШИХ АКЦІОНЕРІВ	34
Точна бухгалтерська та фінансова звітність	
Інсайдерські операції	
УВАГА ДО НАШИХ СПІЛЬНОТ	38
Навколишнє середовище, соціальна сфера та управління	
Політична діяльність	
Зовнішні комунікації	
Внески	
РЕСУРСИ	43
ПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ	44



ВСТУП

Наш Кодекс ділової етики

Що від мене очікують?

Чого ми очікуємо від наших керівників?

Кому задавати питання та повідомляти про проблеми



Наш Кодекс ділової етики

Для Bunge дуже важливо зберегти довіру співробітників, клієнтів, акціонерів, постачальників та членів спільнот, у яких ми працюємо. Кодекс ділової етики Bunge («Кодекс») допомагає нам виконувати свої обов'язки та приймати рішення відповідно до етичних норм наступним чином:

- допомагає слідувати нашим цінностям і повністю реалізувати свій потенціал;
- описує належні методи ведення бізнесу відповідно до чинного законодавства;
- дає нашим співробітникам можливість зрозуміти, як приймати рішення відповідно до етичних норм при виконанні своїх функцій;

- вказує, як принципи й стандарти, описані в Кодексі, забезпечують підтримку зацікавлених осіб, співробітників, акціонерів, клієнтів, постачальників і спільнот, в яких ми працюємо.

Наш Кодекс поширюється на всіх співробітників Bunge, зокрема тих, хто працює на повну/неповну ставку, тимчасових співробітників, посадових осіб, раду директорів, а також третіх сторін, включаючи підрядників, агентів, консультантів тощо.

У Кодексі неможливо розглянути всі ситуації або надати детальну інформацію про те, як поводитися за будь-яких обставин, з якими ви можете зіткнутися, працюючи в компанії Bunge. Кодекс не містить детального опису кожної корпоративної/місцевої політики чи процедури Bunge. Натомість Кодекс містить основні

принципи, якими слід керуватися при виконанні своїх робочих функцій та при виникненні різних ситуацій. Від нас очікують, що ми наслідуватимемо дух і букву Кодексу.

У разі сумнівів порадьтеся.

Зверніться до ресурсів, відділів чи співробітників, зазначених у розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#).

*Терміни «Bunge» або «Компанія» відносяться до Bunge Limited, а також дочірніх компаній, філій та спільних підприємств, що знаходяться під повним чи мажоритарним контролем компанії Bunge. Під термінами «співробітник» або «ви» та «співробітники» або «ми» слід розуміти директорів, посадових осіб і співробітників компанії Bunge, якщо не зазначено інше.



Що від мене очікують?

Кожен співробітник компанії Bunge відповідає за свої дії. На цьому щоденно будується наша репутація як чесної компанії. Ми відповідаємо за знання та дотримання Кодексу, політик та процедур Компанії, а також застосовного законодавства.

Приклади дотримання законодавства й правил Компанії:

- **Забороняється** приховувати факти порушення Кодексу, політик чи процедур Компанії або законодавства. Одразу повідомляйте про будь-які помічені порушення.
- **Забороняється** просити треті сторони чи дозволяти їм виступати від імені Bunge, якщо їхні дії призведуть до порушення Кодексу, політик чи процедур Компанії або законодавства.
- **Слід** часто перечитувати Кодекс і звертатися до нього.
- **Слід** негайно ставити запитання чи повідомляти про проблеми.
- **Слід** звертатися до ресурсів, відділів чи співробітників, зазначених у розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#).



Чого ми очікуємо від наших керівників?

Оскільки керівники мають вплив і задають тон в організації, вони повинні подавати своєю поведінкою приклад того, як створити робоче середовище, в основі якого лежать інклюзивність, чесність, відкритість і знання, а також просувати культуру відчинених дверей. Звертайтеся до них з наступних питань:

- за допомогою в розумінні Кодексу, політик і процедур Компанії, а також застосовного законодавства;
- за вказівками, відповідями на запитання і проблеми;
- щодо дотримання політики про заборону переслідування.
Примітка. Керівники не мають права здійснювати або допускати переслідування співробітників, які сумлінно повідомили про підозри на неналежну поведінку чи беруть участь у розслідуванні.

Якщо ви є керівником і не знаєте, як відповісти на запитання чи повідомлення співробітника про проблеми, зверніться до ресурсів, відділів чи співробітників, зазначених у розділі [«Кому ставити запитання та повідомляти про проблеми»](#).



Кому задавати питання та повідомляти про проблеми

Як отримати відповіді на запитання, відсутні у Кодексі?

Якщо у вас є хоч найменші сумніви щодо того, як варто вчинити, просто зверніться до ресурсу, відділу чи співробітника, зазначеного в цьому Кодексі.

Чому важливо повідомляти про проблеми?

Компанія Bunge прагне сформувати культуру відчинених дверей. Якщо ви одразу повідомите про можливу неналежну поведінку, ви зробите свій внесок у формування такої культури та допоможете попередити або зменшити збитки, завдані компанії Bunge та її репутації. Якщо у вас є підозри про неетичну поведінку, порушення Кодексу, політики чи процедури Компанії або закону, негайно повідомте про це.

До кого мені слід звертатися за консультацією чи для повідомлення про неналежну поведінку?

У будь-який час звертайтеся до зазначених нижче ресурсів, відділів чи співробітників:

- Ваш керівник чи інший керівник, якому ви довіряєте
- Відділ кадрів
- Юридичний відділ
- Міжнародний відділ з питань етики та відповідності нормативно-правовим вимогам («GEC») — електронною поштою: BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com
- Гаряча лінія Bunge («Гаряча лінія»)

Гарячою лінією управляє незалежний сторонній постачальник послуг. Її співробітники розмовляють кількома мовами, і ви можете дзвонити **цілодобово й без вихідних**. Особам, які звертаються на гарячу лінію, пропонується представитися, але у випадках, коли це передбачено місцевим законодавством, можливі анонімні звернення.

У будь-який час звертайтеся на гарячу лінію, щоб обговорити чи повідомити про такі проблеми:

- Крадіжка, шахрайство чи будь-які інші прояви недобросовісної поведінки
- Хабарництво чи корупція
- Конфлікти інтересів
- Утиски, дискримінація чи цькування
- Неточності в бухгалтерських чи фінансових документах
- Здоров'я і безпека на робочому місці
- Вживання наркотиків чи алкоголю на робочому місці
- Насильство чи погрози
- Порушення прав людини чи експлуатація
- Проблеми екологічного характеру й порушення в цій сфері
- Фактичні чи підозрювані порушення цього Кодексу, політик чи процедур Компанії або законодавства

Співробітники гарячої лінії розмовляють кількома мовами. Ви можете зв'язатися з ними на вебсайті

<https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>

або телефоном **1.888.691.0773** чи **1.866.921.6714** (безкоштовно в США та Канаді).

Перелік безкоштовних номерів для кожної країни доступний за посиланням

<https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>.

Кому задавати питання та повідомляти про проблеми

Що станеться, коли я повідомлю про проблему?

Після звернення безпосередньо в GEC чи на гарячу лінію ви можете очікувати на такі дії:

- До вашого звернення віднесуться з усією серйозністю, і воно буде розглянуте оперативно, професійно та з дотриманням конфіденційності.
- Отримана інформація буде передана з дотриманням конфіденційності певним співробітникам GEC, які проводять розслідування.
- Ми завжди прагнемо забезпечити анонімність тих, хто повідомляє про свої підозри щодо неналежної поведінки.
- Подальші заходи будуть визначені після проведення оцінки.
- З вами зв'яжуться в найкоротший термін (якщо ви повідомили про підозри не анонімно).
- Якщо співробітникам GEC будуть потрібні додаткові факти, щоб провести розслідування за вашим повідомленням, вони можуть зв'язатися з вами з дотриманням конфіденційності через гарячу лінію.
- У ході проведення розслідування вас інформуватимуть, а після закінчення повідомлять про результати (навіть якщо ви повідомили про підозри анонімно).

Розслідування та дисциплінарні стягнення

Компанія Bunge оперативно реагує на всі повідомлення про неналежну поведінку. Співробітників можуть залучати до участі у внутрішніх та зовнішніх розслідуваннях можливої неналежної поведінки, а також до співпраці з внутрішніми та зовнішніми аудиторами. Ми завжди повинні йти на співпрацю та надавати повну та точну інформацію на запит.

Будь-яка особа, яка порушила Кодекс або переслідує іншу особу, порушуючи цей Кодекс або пов'язані з ним політики, нестиме відповідальність, і щодо неї буде вжито належних заходів аж до розірвання трудових відносин відповідно до місцевого законодавства. У рамках цього Кодексу зловмисне або свідомо неправдиве повідомлення або звинувачення вважається неналежною поведінкою.



Компанія Bunge забороняє переслідування осіб, які добросовісно повідомляють про підозри або беруть участь у розслідуванні. «Добросовісно» означає, що у вас є підстави вважати, що надана вами інформація відповідає дійсності і що ви надали всю наявну інформацію, навіть якщо ваше повідомлення виявиться необґрунтованим.

Прийняття рішень згідно з етичними нормами

Дотримання етики = успішний бізнес

Ми несемо відповідальність за виявлення проблем етичного характеру та належні методи роботи з усіх напрямків діяльності компанії Bunge. Важливо розуміти Кодекс і те, як застосувати його положення у ситуаціях, з якими ми стикаємося під час виконання роботи. Найчастіше зрозуміти, як застосувати Кодекс, просто, але бувають і складніші ситуації. Якщо ви зіткнулися з ситуацією, у якій не знаєте, що робити, поставте собі наступні питання, які допоможуть вам зрозуміти, як вчинити:

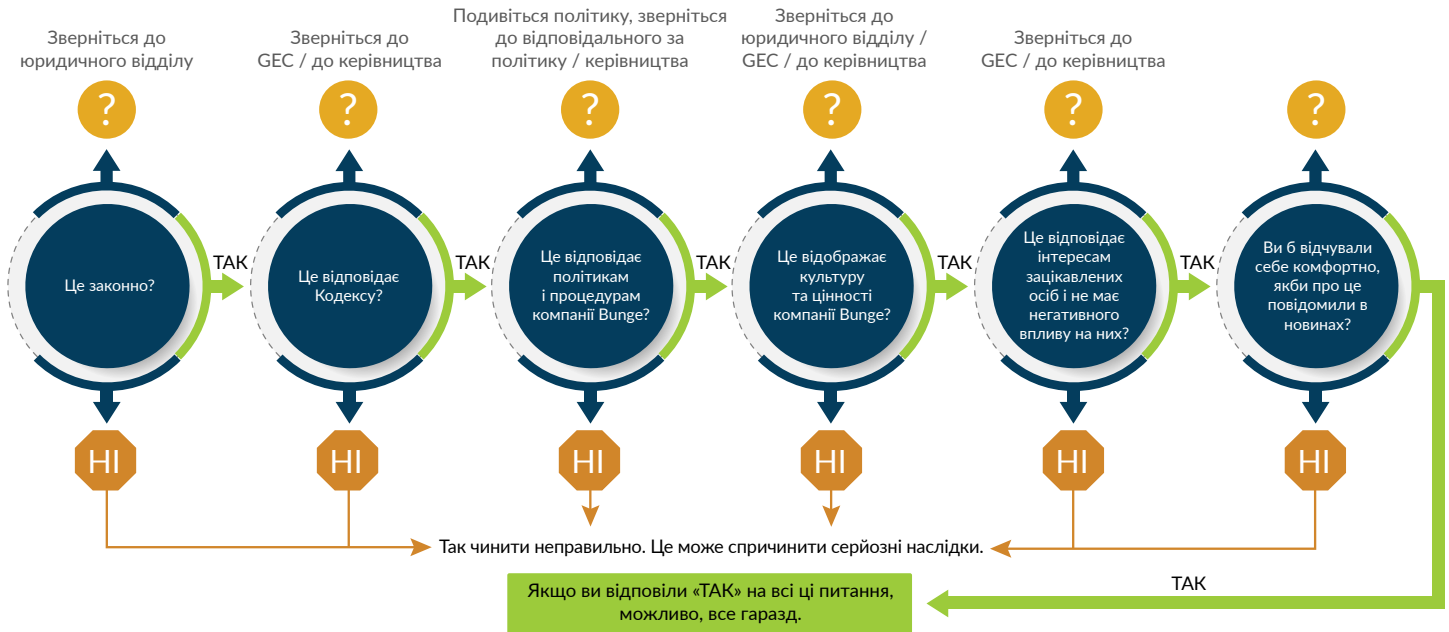
- Це законно?
- Це відповідає Кодексу?
- Це відповідає політикам і процедурам компанії Bunge?
- Це відображає культуру й цінності компанії Bunge?
- Це відповідає інтересам зацікавлених осіб і не має негативного впливу на них?
- Ви б відчували себе комфортно, якби про цю ситуацію дізналися ваші колеги чи повідомили в новинах?

Якщо ви відповіли «ні» або «можливо» на одне з цих питань, зверніться за консультацією.

У разі сумнівів порадьтеся.



Прийняття рішень згідно з етичними нормами



УВАГА ДО НАШИХ КОЛЕГ

Повага на робочому місці

Здоров'я та безпека на робочому місці

Справедливе працевлаштування

Конфіденційність даних



Повага на робочому місці

Різноманіття

Наша сила — у відмінностях та різноманітності. Компанія Bunge підтримує атмосферу відкритості, довіри та інклюзивності. Ми поважаємо унікальний внесок, здібності, можливості, походження, ідеї та досвід будь-якого співробітника.

Дискримінація

Компанія Bunge прагне підтримувати робочу атмосферу, в основі якої лежать повага й професіоналізм і в якій немає дискримінації, утиску, цькування та залякування. У компанії Bunge заборонені всі форми незаконної дискримінації щодо будь-якого співробітника або кандидата на працевлаштування. При прийнятті рішень, пов'язаних із працевлаштуванням, наприклад рішень про найм, просування по службі та виплати, не допускається створення дискримінаційних умов на підставі:

- расової приналежності, національності, кольору шкіри;
- релігійних переконань;
- статевої приналежності чи сексуальної орієнтації;
- ґендеру, ґендерної ідентичності, ґендерного самовираження;
- громадянства;
- віку;
- інвалідності;
- статусу військовослужбовця чи ветерана;
- сімейного стану.

У юрисдикціях, в яких ми ведемо бізнес, можуть бути

встановлені додаткові юридично захищені характеристики, не зазначені вище. Наша політика — дотримуватись законодавства у сфері працевлаштування та прав людини, яке застосовується там, де ми ведемо бізнес.

Утиски й цькування

Кожен із нас заслуговує працювати в умовах, за яких ми всі виявляємо гідне та поважне ставлення один до одного. У компанії Bunge не допускається утиск або цькування у будь-якій формі.

Незважаючи на те, що юридичні визначення відрізняються залежно від юрисдикції,

утиск — це, як правило, небажана поведінка, яка негативно впливає на психологічний чи фізичний стан людини, змушує її почуватися приниженою, заляканою чи ображеною або створює вороже робоче середовище. Така поведінка може проявлятися з боку будь-кого, зокрема колег, керівників, клієнтів чи постачальників. Утиск чи дискримінація можуть бути направлені на юридично захищені характеристики.

Утиск може включати:

- поведінку сексуального чи несексуального характеру;
- образливі чи принизливі зауваження, епітети, висловлювання чи жарти;
- непрохані фізичні прояви чи недоречні зображення.

Цькування — це систематична неналежна поведінка, пряма чи опосередкована, вербальна, фізична чи інша, яка вчиняється однією або декількома особами по відношенню до іншої особи на робочому місці чи в процесі працевлаштування, яку можна обґрунтовано розцінити як таку, що принижує гідність людини.

Цькування включає:

- образливі чи принизливі, жорстокі й агресивні зауваження;
- невербальні жести, що передають загрози.

Якщо ви стали об'єктом чи свідком дискримінації, утиску чи цькування, негайно повідомте про цю ситуацію відділ чи співробітника, зазначених у розділі [**«Кому ставити запитання та повідомляти про проблеми»**](#), або скористайтеся вказаними в ньому ресурсами.

Додаткова інформація представлена в [**Політиці, що забороняє утиск/дискримінацію \(Anti-Harassment/Discrimination Policy\)**](#).

Перш ніж щось сказати або зробити, поставте собі такі питання:

Мої слова та дії виражають повагу?

Мої слова та дії можуть здатися загрозливими чи образливими?

Здоров'я та безпека на робочому місці

Безпечні умови праці

Кожен з нас несе перед компанією Bunge та один перед одним відповідальність за безпеку та надійність робочого середовища для кожного співробітника. Компанія Bunge ніколи не поставить виробництво чи прибуток вище за безпеку співробітників і прагне сформувати культуру безпеки без інцидентів. Кожен співробітник повинен дотримуватися всіх політик Bunge та застосовних законів і нормативів, спрямованих на профілактику небезпек на робочому місці, щоб забезпечити здорове робоче середовище.

Насильство на роботі

У нас забороняється насильство на робочому місці, зокрема погрози та залякування. Заборонено проносити та зберігати зброю на території Bunge.

Зловживання психоактивними речовинами

Якщо ви вийшли на роботу в стані наркотичного чи алкогольного сп'яніння, ви ставите під загрозу свою безпеку та здоров'я та оточуючих. На робочому місці забороняється зберігати, приймати чи працювати під впливом алкоголю, заборонених наркотичних засобів, контрольованих речовин, а також зловживати ліками, що є у вільному продажу чи відпускаються за рецептом.

Негайно повідомляйте про порушення безпеки чи підозру про насильство вашого керівника чи іншого співробітника, зазначеного у розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#).

Додаткова інформація представлена в [Глобальній політиці щодо забезпечення безпеки та здоров'я \(Global Safety & Health Policy\)](#) і [Політиці, що забороняє насильство на робочому місці \(Workplace Violence Policy\)](#).



Справедливе працевлаштування

Компанія Bunge поважає права всіх співробітників, повністю дотримуючись трудового законодавства країн, де здійснює свою діяльність. Компанія також визнає право працівників на свободу об'єднань. Компанія Bunge очікує, що її ділові партнери та постачальники будуть дотримуватися принципів, зазначених у цьому Кодексі, зокрема:

- дотримуватись узгоджених на міжнародному рівні стандартів щодо прав людини;
- ставитися до своїх співробітників з гідністю та повагою;
- повністю дотримуватися застосовного трудового законодавства.

Ми вважаємо неприйнятним свідоме працевлаштування чи експлуатацію будь-яким постачальником дітей чи використання рабської праці.

Компанія Bunge проводить належні комплексні перевірки постачальників та регулярно взаємодіє із зацікавленими особами з метою перевірки дотримання своїх політик, зокрема за допомогою відкритої системи подання скарг за фактами експлуатації та зловживання.

Додаткова інформація і поради представлені в [Глобальній політиці з питань трудових відносин \(Global Labor Policy\)](#).



Конфіденційність даних

Персональні дані співробітників, ділових партнерів і клієнтів Bunge обробляються відповідно до всіх застосовних законів про конфіденційність і політик Компанії. Персональні дані — це будь-яка інформація, за якою прямо чи опосередковано можна ідентифікувати особу. До такої інформації належать прізвище, ім'я, контактна інформація, а також конфіденційна інформація, наприклад про здоров'я. Анонімна чи знеособлена інформація (тобто інформація, яку не можна пов'язати з певною особою) не належить до персональних даних.

У компанії Bunge ми:

- діємо відповідно до застосовного законодавства й договірних зобов'язань;
- діємо відповідно до застосовних політик, що регламентують вимоги до зберігання документації, і законів про передачу даних через кордон;
- здійснюємо збір, використання та обробку достовірних й актуальних персональних даних відповідно до закону, справедливим і прозорим методом **виключно** з конкретною і законною метою;
- за необхідності надаємо зрозумілі й точні повідомлення про конфіденційність;
- надаємо доступ до персональних даних лише за наявності службової необхідності;



- забезпечуємо надійне зберігання, захист, передачу й знищення персональних даних з дотриманням застосовного законодавства та політик;
- дбаємо про запобігання несанкціонованому розголошенню персональних даних чи доступу до них.

Ми не очікуємо конфіденційності щодо використання ресурсів Bunge, якщо інше не дозволене місцевим законодавством. Компанія Bunge залишає за собою право відслідковувати використання своїх активів відповідно до чинного законодавства та якщо це необхідно для захисту своїх інтересів. Ми стежимо за використанням об'єктів та обладнання, щоб забезпечити безпеку, запобігти незаконній діяльності та гарантувати дотримання вимог законодавства.

Компанія Bunge залишає за собою право здійснювати перевірку об'єктів і власності Компанії, наприклад комп'ютерів, записів телефонних розмов, шаф, електронної пошти, файлів, ділової документації і робочих місць, відповідно до чинного законодавства.

Щоб отримати додаткову інформацію про дотримання компанією Bunge конфіденційності й зрозуміти, які види інформації вважаються персональними чи конфіденційними даними згідно з місцевим законодавством, зверніться до **юридичного відділу** чи **GEC**.

УВАГА ДО НАШОЇ КОМПАНІЇ

Захист активів компанії

Інформація та комунікаційні системи

Конфіденційна інформація та інтелектуальна
власність

Конфлікти інтересів

Подарунки та представницькі заходи



Захист активів компанії

Кожен з нас несе відповідальність за захист власності Компанії та належне поводження з нею. Ставтеся до довірених вам активів Bunge дбайливо, використовуйте їх ефективно й захищайте від несанкціонованого використання, щоб уникнути їх втрати, пошкодження, крадіжки й псування.

До активів Компанії, серед іншого, належать:

матеріальні активи, наприклад об'єкти, матеріали, обладнання, інвентар, транспортні засоби, комп'ютери, телефони й фінанси Компанії;

нематеріальні активи, наприклад конфіденційна та службова інформація, інтелектуальна власність та інформаційні системи.

Прикладами незаконного присвоєння ресурсів Компанії є взяття продуктів чи витратних матеріалів для особистого користування, оплата особистих витрат із кредитних карток Компанії та нецільове використання активів шляхом шахрайства чи розтрати.



Інформація та комунікаційні системи

Належне використання технологій Компанії

Компанія Bunge надає нам у користування різноманітні технологічні ресурси, що сприяють розвитку її діяльності. Ми зобов'язані:

- забезпечувати безпеку цих ресурсів, наприклад ноутбуків, мобільних телефонів, смартфонів, планшетів і програмного забезпечення;
- запобігати пошкодженню, заподіяння шкоди, втраті й несанкціонованому доступу до цих ресурсів;
- встановлювати складні паролі, які складно вгадати, і зберігати ці паролі в таємниці;
- обмежувати використання цих ресурсів у особистих цілях і гарантувати їх доречне використання;
- не дозволяти технологіям стати перешкодою у виконанні робочих обов'язків чи порушувати політику Компанії;
- забороняти використання систем Компанії (зокрема електронної пошти, миттєвих повідомлень, мережі «Інтернет» чи порталу BungeConnect) для здійснення діяльності, яка є незаконною, суперечить етичним нормам чи іншим чином порушує наш Кодекс чи політики й процедури Компанії.

Додаткову інформацію про використання технологічних ресурсів Компанії можна знайти в [Політиці прийнятного використання \(Acceptable Use Policy\)](#).

Соціальні мережі

Соціальні мережі істотно вплинули на те, як ми ділимося інформацією. Вони не тільки відкрили нові можливості для спілкування та взаємодії, а й стали причиною занепокоєння. У всьому світі існує низка законів, які регулюють, що наша Компанія може, а що не може заявляти про себе та свою продукцію.

Якщо ваші обов'язки в Компанії включають публікації в соціальних мережах, ви повинні дотримуватися вимог застосовних політик та вказівок юридичного відділу та (або) відділу зв'язків із громадськістю. Несанкціонована

Електронні повідомлення — це постійні записи, які можуть бути передані та можуть вплинути на репутацію нашої Компанії. Якщо ви маєте будь-які сумніви щодо того, хто саме може спілкуватися з певного питання або чи є те чи інше повідомлення доречним, зверніться до відділу зв'язків із громадськістю або до будь-якого ресурсу, відділу чи співробітника, зазначеного в розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#).

публікація чи обговорення ділової інформації або планів на майбутнє в інтернеті суворо заборонені. Додаткову інформацію ви можете знайти в [Глобальній політиці з питань комунікацій \(Global Communications Policy\)](#).



Конфіденційна інформація та інтелектуальна власність

Конфіденційна інформація та інтелектуальна власність Bunge є незамінними активами. Ми повинні оберігати та захищати використання цих цінних активів.

Захист конфіденційної інформації

Конфіденційна інформація — це внутрішня інформація про Компанію і певна інформація про клієнтів, постачальників, інших ділових партнерів, споживачів чи співробітників, до якої у вас є чи може бути доступ у межах, необхідних для виконання ваших робочих функцій.

До конфіденційної інформації відносяться всі електронні листи, повідомлення голосової пошти й інші комунікації Компанії. Їх забороняється передавати за межі Bunge чи розповсюджувати будь-яким іншим чином за межами Bunge, крім випадків, коли це необхідно для здійснення законних ділових операцій.

Внутрішня інформація, яка може бути корисною конкурентам чи зашкодити Bunge, її діловим партнерам і клієнтам у разі розголошення, є конфіденційною. Сюди відносяться бізнес-плани, маркетингові плани та плани обслуговування, фінансова інформація, архітектура продукту, вихідні коди, інженерні та технологічні рішення, конструкції, бази даних, списки клієнтів, стратегії ціноутворення, дані персоналу, інформація про співробітників, клієнтів чи інших осіб, за якою можна ідентифікувати

особу (зокрема прізвища й імена, адреси, номери телефонів і номери соціального страхування), а також аналогічна інформація, яку нам надають клієнти, постачальники та партнери.

Співробітники зобов'язані оберігати конфіденційну та службову інформацію Bunge; цей обов'язок залишається чинним навіть після припинення вашої роботи в Bunge. Ті ж рекомендації слід застосовувати під час спілкування з іншими людьми як усередині, так і за межами нашої організації,

у місцях, де нас можуть підслухати. Вживайте особливих заходів для забезпечення безпеки наших приміщень, комп'ютерів, документів чи інших службових матеріалів, щоб захистити конфіденційну інформацію від розкриття.

Якщо ви зіткнулися з юридичними або нормативними правилами, які вимагають розкриття конфіденційної інформації, зверніться за вказівками до юридичного відділу. Додаткову інформацію ви можете знайти в [Політиці про класифікацію даних \(Data Classification\)](#) і [Політиці конфіденційності та розкриття корпоративної інформації \(Confidentiality and Corporate Disclosures\)](#).



Конфіденційна інформація та інтелектуальна власність



Захист інтелектуальної власності

Закон захищає наші права на інтелектуальну власність так само, як і права на інші форми матеріальної власності. У тій мірі, у якій це дозволено законом, права на всю інтелектуальну власність, створену з використанням матеріалів Компанії, часу Компанії, фінансових коштів Компанії чи в рамках наших робочих обов'язків, належать Bunge.

Інтелектуальна власність включає:

будь-які результати розумової праці, такі як патенти, товарні знаки, комерційні таємниці, винаходи чи процеси.

Оскільки ми очікуємо, що інші люди будуть шанобливо ставитися до наших прав на інтелектуальну власність, ми повинні поважати права інших людей, зокрема дотримуватись вимог ліцензійних та інших аналогічних угод.

Щоб гарантувати отримання Компанією вигоди від роботи, виконаної сторонніми консультантами, важливо до початку будь-якої роботи укласти відповідну угоду чи скласти документ про передачу прав. **Усі документи, записи, інтелектуальна власність і звіти, які ми створюємо чи отримуємо під час роботи в Bunge, є власністю Bunge.**

Конфлікти інтересів

Діючи від імені Bunge, уникайте конфліктів інтересів.

Конфлікт інтересів — це коли наші особисті інтереси, зокрема інтереси наших родичів, друзів і колег, можуть вплинути чи створити враження впливу на нашу спроможність приймати неупереджені, об'єктивні рішення від імені компанії Bunge.

Складно вказати всі дії, які містять конфлікт інтересів, але нижче представлені деякі поширені ситуації, коли може виникнути такий конфлікт.

Робота за межами компанії та статус афілійованої особи

Кожен з нас повинен переконатися, що будь-яка робота за межами компанії Bunge не має негативних наслідків для роботи в Компанії та не створює конфлікт інтересів. Ви зобов'язані повідомити свого керівника про те, що у вас є друга робота. Ви не можете бути директором, посадовою особою, консультантом, співробітником чи займати іншу посаду в будь-якій організації, яка є конкурентом Bunge або яка має (чи планує мати) ділові стосунки з Bunge, без попереднього письмового дозволу свого керівника, юридичного відділу чи GEC.

Фінансові інтереси

Вам та вашим близьким родичам забороняється мати фінансову чи іншу бенефіціарну частку в будь-якій компанії, яка співпрацює або конкурує з Bunge, якщо не отримано письмового дозволу вашого керівника, юридичного відділу чи GEC. Проте дозволяється володіння менш ніж 1% випущених акціонерних цінних паперів (або понад 1% через пайові інвестиційні фонди чи подібні недискреційні схеми без керівництва) будь-якої публічної компанії.



Конфлікти інтересів

Робота разом з родичами та близькими знайомими

Взаємини із родичами та близькими друзями можуть впливати на наші рішення. Ми повинні уникати будь-яких конфліктів інтересів між своїми особистими та професійними стосунками.

Щоб запобігти конфліктам інтересів:

- Керівники не можуть мати в підпорядкуванні близького родича (чоловіка/дружину, дитину, батька/матір, брата/сестру, діда/бабу, онука/онучку, тітку, дядька, двоюрідного брата/сестру, сімейного партнера, цивільного чоловіка/дружину чи відповідних родичів з боку чоловіка/дружини чи зведених родичів) чи їх близьких родичів.
- Керівники не повинні мати в підпорядкуванні осіб, з якими вони перебувають у романтичних чи близьких дружніх стосунках.
- Співробітники Bunge, які перебувають у родинних відносинах, не повинні нести спільну відповідальність за контроль чи аудит важливих активів Bunge.
- У Компанії не передбачене працевлаштування близьких родичів директора чи топ-менеджера без належного дозволу генерального юрисконсульта.

Корпоративні можливості

Ми не повинні створювати конкуренцію Bunge чи використовувати майно, інформацію чи посаду в Компанії для власної вигоди. Ми (або наші близькі родичі) не повинні використовувати для себе будь-які ділові чи інвестиційні можливості, що відкрилися під час нашої роботи в Компанії, не повідомивши про них спочатку Bunge. Крім цього, ми не повинні нікому допомагати скористатися такими діловими або інвестиційними можливостями для особистої вигоди, включаючи родичів та друзів.

Як повідомляти про конфлікти інтересів

Якщо ви залучені в ситуацію з конфліктом інтересів або підозрюєте таку можливість, ви повинні негайно повідомити про це свого керівника, юридичний відділ чи GEC і за допомогою [системи сповіщення про конфлікти інтересів](#). Пам'ятайте: наявність потенційного конфлікту інтересів не обов'язково є порушенням Кодексу. Порушенням є приховування інформації про такий конфлікт інтересів. Вас можуть також попросити повідомляти про потенційні конфлікти щороку.

Щоб отримати додаткову інформацію про виявлення і усунення конфліктів інтересів, ви можете ознайомитися з [Політикою щодо конфліктів інтересів \(Conflict of Interest Policy\)](#) компанії Bunge.



Подарунки та представницькі заходи

Обмін люб'язностями, наприклад подарунками чи запрошеннями на представницькі заходи, може створити доброзичливу атмосферу й зміцнити стосунки з нашими клієнтами й діловими партнерами. Однак такі люб'язності можуть легко призвести до фактичного або потенційного конфлікту інтересів, а деякі можуть бути навіть незаконними.

Щоразу ви повинні переконатися, що подарунки, які ви даруєте чи отримуєте, дозволені нашим Кодексом, **Політикою щодо подарунків та представницьких заходів (Gift and Entertainment Policy)** і відповідають чинному законодавству.

Нам заборонено дарувати, пропонувати чи отримувати будь-які подарунки або запрошувати чи брати участь у представницьких заходах прямо чи опосередковано, якщо такий подарунок чи захід може створити враження впливу на ділове рішення чи незалежність судження.

Про будь-яку пропозицію подарунка чи іншого ділового знаку уваги, крім скромних рекламних матеріалів, слід повідомляти вашого керівника для отримання його схвалення.

Ви повинні негайно повідомляти про будь-які пропозиції готівкових грошей, комісійних чи відкатів у юридичний відділ чи в GEC.

Будь-які заходи, які можуть вважатися надмірними, частими або можуть поставити під

загрозу репутацію Bunge, без попереднього схвалення забороняються.

Будь-яка пропозиція обіду, вечері чи участі в розважальному заході, який передбачає проїзд чи ночівлю, вимагає попереднього схвалення з боку вашого керівника.

Забороняється приймати подарунки або брати участь у представницьких заходах під час офіційних торгів, подання заявок чи тендерів.



ЗАГАЛЬНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОПУСТИМОГО ПОДАРУНКУ

- *Невелика вартість*
- *Не готівкові гроші чи грошові еквіваленти*
- *Нечастий*
- *Обґрунтовано доповнює ділові відносини*
- *Відповідає місцевим діловим і галузевим практикам*
- *Не змушує одержувача почуватися зобов'язаним і не створює видимість зобов'язання*
- *Не порушує вимог місцевого законодавства та політик компанії одержувача*
- *Має всі необхідні внутрішні дозволи*

Щоб отримати додаткову інформацію, зверніться до [Політики Bunge щодо подарунків та представницьких заходів](#).

Ви повинні скористатися [системою реєстрації подарунків та представницьких заходів](#) компанії Bunge, щоб отримати попередній дозвіл на вручення чи отримання подарунка або організацію чи участь у представницькому заході.

Примітка. Існує ряд додаткових міркувань і вимог, яких необхідно дотримуватись у разі вручення подарунка державному службовцю чи його запрошення взяти участь у представницькому заході. Вони розглянуті в розділі [«Увага до наших ділових партнерів — відмова від хабарництва та корупції»](#).

УВАГА ДО НАШИХ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ

Надання безпечних продуктів та послуг
високої якості

Справедливе поводження з іншими

Чесна конкуренція

Відмова від хабарництва та корупції

Ведення бізнесу на міжнародному рівні



Надання безпечних продуктів та послуг високої якості

Ми завжди повинні гарантувати, що наші продукти та послуги відповідають найвищим стандартам якості та безпеки. Щоб зберегти довіру наших клієнтів, ми дотримуємося чинного законодавства щодо безпеки продуктів та охорони здоров'я.



Справедливе поводження з іншими

Справедливе поводження з клієнтами

Наша репутація ґрунтується на цінності, яку створює кожен співробітник під час щоденної взаємодії з нашими клієнтами. Компанія Bunge прагне ставитися до наших клієнтів справедливо, з дотриманням етичних норм і застосовного законодавства. Уся інформація про продукти й послуги має бути чесною, повною і заснованою на фактах. Ми цінуємо наші ділові взаємини і ніколи не повинні обманювати чи вводити в оману існуючих чи потенційних клієнтів.

Вибір постачальників

Ми намагаємося розбудовувати відносини з третіми сторонами на принципах, які відповідають цьому Кодексу та політикам Bunge, зокрема політикам щодо прав людини та екології. У досягненні наших цілей ми покладемося на допомогу наших постачальників, підрядників і консультантів. Вони повинні відчувати впевненість у тому, що робота з ними буде побудована з дотриманням етичних норм. Ми пропонуємо третім сторонам справедливі можливості конкурувати за роботу з нами.

Додаткову інформацію ви знайдете в [Політиці управління ризиками, пов'язаними з третіми сторонами \(Third-Party Risk Management Policy\)](#).



Чесна конкуренція

На компанію Bunge поширюються закони про конкуренцію у більшості країн, де ми працюємо. Ми повинні вести конкурентну боротьбу добросовісно та в рамках законодавства. Для досягнення успіху вкрай важливо завжди уникати дій, що підривають репутацію Bunge як компанії, яка відповідає високим стандартам та дотримується етичних норм.

Уникнення неправомірних угод

Відповідно до політики Bunge ми повинні повністю дотримуватися законів про захист конкуренції та антимонопольного законодавства в юрисдикціях, де ми працюємо.

- Під час будь-якої взаємодії з конкурентами Bunge, наприклад під час галузевих конференцій чи заходів професійних асоціацій, слід бути обережними.
- Не укладайте офіційні чи неофіційні угоди з конкурентами незалежно від того, який успіх вони можуть принести. Така поведінка може придушити чи незаконним чином обмежити торгівлю.
 - До прикладів належать, серед іншого, фіксовані ціни, обмеження обсягів продукції, маніпулювання з контрактними пропозиціями та розподіл ринків, територій чи клієнтури.
- Уникайте будь-яких угод, за якими здійснюється об'єднання продукції чи послуг, фіксуються ціни перепродажу чи бойкотуються певні клієнти.

Угоди можуть бути незаконними, навіть якщо вони не оформлені офіційно чи письмово. Неофіційні домовленості також можуть порушувати антимонопольне законодавство.

Закони про конкуренцію можуть бути складними та відрізнятися один від одного в різних країнах. Якщо у вас є питання, дивіться [Посібник з дотримання вимог законодавства про конкуренцію \(Competition Law Compliance Manual\)](#) і зверніться до юридичного відділу.

Інформація про комерційні таємниці інших компаній

Для досягнення успіху компанії Bunge важливо своєчасно отримувати інформацію про галузь, зокрема інформацію про конкурентів. Це доречно та дозволено практика, проте слід пам'ятати про наступне:

- Ми можемо використовувати **тільки** ту інформацію, яка отримана чесними й законними методами.
- Ми можемо вивчати інформацію у **відкритому** доступі, наприклад у галузевих журналах, прес-релізах чи на вебсайті компанії.

- Нам **заборонено** отримувати внутрішню інформацію незаконними чи неетичними методами, наприклад шляхом обману чи маніпуляцій.
- Нам **категорично заборонено** залучати третю сторону для отримання інформації про комерційні таємниці, отримання якої особисто співробітником Компанії вважалося б неприйнятним.

Якщо вам пропонують конфіденційну або службову інформацію, яка, як ви вважаєте, була отримана неналежними методами, негайно повідомте про це юридичний відділ.



Чесна конкуренція

Дотримання законодавства в сфері торгівлі

Глобальна присутність компанії Bunge вимагає проведення комплексних перевірок щодо третіх сторін, з якими ми ведемо бізнес, і дотримання всіх застосовних національних і міжнародних законів і нормативів, що стосуються торгівельної діяльності, імпорту й експорту продуктів, послуг і технологій. Це складні правила, які можуть швидко змінюватись в міру того, як уряди пристосовуються до нових політичних умов та умов безпеки. Якщо наша діяльність включає дотримання законодавства в галузі міжнародної торгівлі, ми повинні розуміти та дотримуватися всіх законів, що регулюють нашу діяльність та рух продукції. Ми очікуємо, що наші постачальники розуміють закони, які поширюються на їхню продукцію.

Ми (й наші постачальники) повинні вказувати:

- точний опис продукції;
- правильну категорію з тарифної класифікації;
- інформацію про цінність;
- за необхідності — країну походження всієї імпортованої чи експортованої продукції.



Відмова від хабарництва та корупції

Хабарі та відкати

Майже у всіх країнах є закони, що забороняють хабарництво, корупцію та відкати. Деякі з таких законів, наприклад Закон США про протидію зарубіжній корупційній практиці (US Foreign Corrupt Practices Act) і Закон Великої Британії про боротьбу з хабарництвом (UK Bribery Act), поширюються на діяльність за межами цих країн. Ми дотримуємося вимог законодавства, спрямованого на запобігання хабарництву та корупції, у США та інших країнах. Ми не терпимо корупцію в будь-яких її проявах, публічну чи приватну, чи то пропозицію, оплату, прийняття чи вимагання безпосередньо нашими співробітниками чи опосередковано через треті сторони. Ми шукаємо тих ділових партнерів — дистриб'юторів, постачальників, консультантів, агентів та інших сторонніх постачальників

послуг, — які прагнуть діяти відповідно до нашого Кодексу й інших застосовних політик. Ми відмовляємось вести справи з третіми сторонами, які не відповідають нашим високим стандартам або не поважають цінності, які ми прагнемо формувати.

Хабарництво — це пропонування чи передача будь-якої цінності для отримання чи збереження ділових можливостей, отримання комерційних переваг будь-якого характеру або для впливу на рішення.

Нам:

- **Заборонено** пропонувати, вимагати, приймати чи демонструвати бажання прийняти оплату в будь-якій формі, що може бути сприйнята як хабар, зокрема відкати.

- **Заборонено** просити третю сторону давати чи пропонувати хабарі від нашого імені.
- **Завжди** треба бути впевненими, щоб треті сторони, обрані для представництва компанії Bunge (наприклад, консультанти, агенти, представники, експедитори, інші логістичні агенти й партнери за спільним підприємством), знали й виконували антикорупційні закони.
- **Завжди** треба бути впевненими, що до вступу в ділові відносини з третіми сторонами проведено їхню належну комплексну перевірку.

Відкат — це сума, яку платять як винагороду за укладання ділової угоди чи сприяння цьому питанню.



Додаткова інформація та поради представлені в [Політиці протидії корупції \(Anti-Corruption Policy\)](#) і [Політиці управління ризиками, пов'язаними з третіми сторонами.](#)

Відмова від хабарництва та корупції

Взаємодія з державними службовцями

Взаємодія з державними службовцями регулюється складним законодавством. Ми повинні дотримуватися етичних норм щодня, завжди, незалежно від того, чи є державний службовець нашим клієнтом або регулятором.

- Ми повинні знати й дотримуватися цього Кодексу, наших політик і різних антикорупційних законів, які поширюються на взаємодію з державними службовцями.
- Навіть невеликі подарунки чи недорогі частування для державних службовців чи їх близьких родичів можуть бути неналежною поведінкою або порушувати законодавство та вважатися хабарем. (Щоб отримати додаткову інформацію, зверніться до [Політики щодо подарунків та представницьких заходів](#).)
- У разі порушення антикорупційного законодавства до компанії Bunge та співробітника, відповідального за порушення, можуть бути застосовані суворі цивільно-правові санкції і кримінальне покарання.

Протидія відмиванню грошей

Ми дотримуємося всіх законів про протидію відмиванню грошей або фінансуванню незаконних чи неправомірних цілей. Ми не можемо укласти угоди, у яких задіяні кошти, отримані кримінальним шляхом, наприклад внаслідок шахрайства, тероризму чи торгівлі наркотиками. Такі угоди можуть суперечити законам про протидію відмиванню грошей та законам про боротьбу з тероризмом.

Звертайте увагу на тривожні сигнали, зокрема запити на оплату готівкою, оплату третім сторонам, які не беруть участь у виконанні контракту, або інші незвичайні умови оплати. Ми не можемо мати взаємовідносин з особами чи організаціями, якщо є підстави вважати, що ці особи чи організації залучені до відмивання грошей чи будь-якої процедури, за допомогою якої вони намагаються приховати фінансові кошти, отримані незаконно, або видати ці кошти за отримані законним шляхом.

Завжди переконуйтеся, що Bunge веде справи з надійними клієнтами або діловими партнерами в законних цілях та на законні кошти.

Відмивання грошей має місце, коли особи чи група осіб намагаються приховати доходи від незаконної діяльності або представити джерела своїх незаконних доходів законними.

Якщо ви виявили будь-яку угоду, яка видається підозрілою, зв'яжіться з юридичним відділом або GEC.

Якщо у вас є питання щодо взаємодії з державними службовцями або якщо ви стали свідком чи підозрюєте когось у дачі хабаря чи одержанні відкату, негайно зверніться до юридичного відділу чи GEC.

Додаткова інформація та поради представлені в [Політиці протидії корупції \(Anti-Corruption Policy\)](#).

Ведення бізнесу на міжнародному рівні

Здійснення імпорту та експорту

Ми дотримуємося всіх правил, що регулюють нашу міжнародну діяльність. Кожен співробітник, який займається імпортом чи експортом товарів чи послуг, повинен розуміти й дотримуватися [Політики застосування економічних санкцій \(Economic Sanctions Compliance Policy\)](#) і вимог законодавства, пов'язаних з експортом, зокрема реекспортом, чи імпортом.

Економічні санкції і законодавство щодо бойкотів

Наша Компанія дотримується всіх застосовних економічних санкцій та законів про боротьбу з бойкотами.

Економічні санкції — це обмеження з боку урядів чи міжнародних організацій, спрямовані на певні країни та певних фізичних чи юридичних осіб, а також на певні види угод.

До заборонених дій, серед іншого, належать:

- передача активів;
- грошові платежі;
- надання послуг;
- фінансові угоди;
- здійснення експорту й імпорту;
- поїздки до певних країн.

Компанія Bunge дотримується всіх застосовних обмежень у країнах, де здійснює свою діяльність. На нас також поширюються певні закони про боротьбу з бойкотами, які забороняють компаніям брати участь у міжнародних бойкотах, що базуються на дискримінації, або приєднуватися до них. Ми зобов'язані відхиляти такі запити і, можливо, повинні повідомляти про них регулюючі органи. Недотримання цих законів може призвести до суворих покарань, включаючи цивільно-правові санкції та кримінальні покарання.

Додаткова інформація і поради представлені в [Політиці застосування економічних санкцій](#).

Якщо у вас є питання щодо законів, які стосуються економічних санкцій, законів про боротьбу з бойкотами чи політики, зверніться до GEC.



УВАГА ДО НАШИХ АКЦІОНЕРІВ

Точна бухгалтерська та фінансова звітність

Інсайдерські операції



Точна бухгалтерська та фінансова звітність

Методи чесної та точної бухгалтерії

Ми повинні гарантувати чесність і точність у кожному аспекті нашого бізнесу, у тому числі це стосується розкриття фінансової та іншої інформації громадськості та урядам країн по всьому світу: ця інформація має бути повною, точною, актуальною та зрозумілою. Кожен із нас відіграє свою роль у досягненні цієї важливої мети. Крім того, на точність нашої бухгалтерської та фінансової звітності покладаються акціонери. Їм потрібна чітка картина діяльності Компанії та її фінансового стану. Співробітникам забороняється фальшувати або спотворювати істинний характер будь-якої угоди. Здійснення будь-якої діяльності, не зареєстрованої в нашій бухгалтерській та фінансовій звітності, суворо заборонено.

Розкриття фінансової інформації та шахрайство

Локальна та консолідована фінансова звітність Компанії має бути точною та достовірною. Компанія Bunge повинна подавати різну фінансову звітність та іншу документацію регулюючим органам США, а також регуляторам інших юрисдикцій.

- Надавайте точні й актуальні документи.
- Дотримуйтеся вимог усіх законодавчих і нормативних актів, які регулюють звітність.

- Дотримуйтеся системи внутрішнього контролю Bunge та застосовних вимог щодо бухгалтерського обліку.
- Негайно повідомляйте про будь-які ймовірні порушення бухгалтерського обліку чи аудиту.
- Ніколи не ставте під загрозу наші основні цінності, вчиняючи шахрайство.

Шахрайство — це коли співробітник використовує не за призначенням ресурси Компанії або свідомо приховує, спотворює, фальсифікує чи упускає інформацію на свою користь чи на користь інших осіб.

Неточна, неповна чи неактуальна документація чи звітність може призвести до юридичної відповідальності для тих, хто до цього причетний, а також до дисциплінарного стягнення аж до розірвання трудових відносин.

Документообіг

На документацію компанії Bunge поширюються закони та нормативи, такі як вимоги щодо охорони праці та техніки безпеки і стандарти бухгалтерського обліку. Інформація, яку виробляє компанія Bunge, є діловою документацією незалежно від способів її ведення. Співробітники повинні вести, зберігати й знищувати ділову документацію відповідно до нашої [Політики щодо документообігу та зберігання документації \(Records Management and Retention Policy\)](#).

Якщо під вашим контролем знаходяться документи, пов'язані з судовим розглядом або розслідуванням, їх забороняється змінювати, приховувати або знищувати без відповідного розпорядження. Ця вимога називається **приписом про забезпечення збереження інформації**.

Якщо у вас є питання щодо того, чи поширюється на документацію припис про забезпечення збереження інформації, зверніться до юридичного відділу.

Аудити та розслідування

Компанія Bunge співпрацюватиме із зовнішніми аудиторами, фахівцями, які проводять розслідування, зокрема урядовими, для перевірки чи експертизи продукції або діяльності Bunge. Нам заборонено втручатися або впливати на перебіг перевірки чи оцінки.

Якщо під час аудиту чи розслідування у вас виникли питання, зверніться до свого керівника, юридичного відділу чи GEC. Якщо розслідування державне, дотримуйтеся усіх місцевих протоколів, зокрема в найкоротші терміни зв'яжіться з юридичним відділом, перш ніж продовжити участь у такому розслідуванні.

Інсайдерські операції

Під час роботи деякі з нас можуть отримати доступ до інсайдерської інформації про компанію Bunge, клієнтів чи ділових партнерів.

Інсайдерські операції — це купівля чи продаж цінних паперів компанії на основі істотної інформації, а саме важливої інформації про Компанію, яка поки що невідома широкому загалу.

Закони багатьох країн і наші внутрішні політики забороняють інсайдерські операції.

- Конфіденційну інформацію Компанії забороняється використовувати для отримання особистої вигоди.
- Ви не маєте права офіційно торгувати цінними паперами Bunge або пропонувати іншим торгувати доти, доки не пройде обґрунтований період часу після оприлюднення істотної інформації, наприклад за допомогою прес-релізу, доступної для широкого загалу вебтрансляції чи подання документів у Комісію з цінних паперів та бірж США.

- Це також стосується цінних паперів іншої компанії, з якою ми співпрацюємо, якщо ви володієте її інсайдерською інформацією.
- Порушення законів про заборону інсайдерських операцій може призвести до серйозних наслідків як для вас, так і для компанії Bunge, у тому числі до суттєвих штрафів та ув'язнення. До вас також можуть бути застосовані дисциплінарні заходи аж до розірвання трудових відносин.

Що таке істотна інформація та інсайдерська інформація?

Істотна інформація — це будь-яка інформація, яку розумний інвестор з великою ймовірністю визнає важливою при прийнятті рішення про купівлю, продаж чи утримання цінних паперів компанії (наприклад, акцій, облігацій, опціонів).

Інсайдерська інформація — це інформація, яка недоступна широкому загалу.

*Примітка. За загальним правилом, у компанії Bunge має пройти як мінімум **три повні торгові дні** після санкціонованої публікації інформації, щоб ця інформація вважалася загальнодоступною.*

Якщо ви вважаєте, що володієте істотною інформацією про Bunge або іншу компанію, і розмірковуєте про транзакцію з цінними паперами, ознайомтеся з [Політикою щодо інсайдерських операцій \(Insider Trading Policy\)](#) або зверніться за консультацією до юридичного відділу.



Інсайдерські операції

Нижче наводиться ряд поширених прикладів істотної інформації:

- результати оцінки доходів або дані про прибутковість, або добрі чи погані прогнози за будь-який період;
- майбутні значні придбання, продаж, інвестиції чи згортання операцій;
- важлива фінансова угода, наприклад використання суттєвої кредитної лінії чи випуск цінних паперів;
- питання, пов'язані з виплатою дивідендів, викупом чи дробленням акцій;
- події, пов'язані зі значними судовими розглядами, державними розслідуваннями, чи інші юридичні події;
- суттєві зміни у складі керівництва;
- істотна інформація про новий продукт чи послуги.

Наводка

Закони щодо інсайдерських операцій також застосовуються до розкриття істотної внутрішньої інформації друзям і родичам. Надання рекомендацій щодо торгівлі називається **наводкою**.

Наводка вважається формою інсайдерських операцій. Особа, яка надає наводку, та її одержувач можуть отримати штрафи або ув'язнення.



УВАГА ДО НАШИХ СПІЛЬНОТ

Проблеми навколишнього середовища,
соціальної сфери та управління

Політична діяльність

Зовнішні комунікації

Внески



Навколишнє середовище, соціальна сфера та управління

В основі наших рішень лежать принципи етичного лідерства, підзвітності та турботи про довкілля. Ми прагнемо бути лідером нашої галузі, закликаючи до екологічної раціональності та відповідальності на кожному етапі ланцюжка постачання від виробника до споживача.

Баланс полягає у вирощуванні основних сільськогосподарських культур для виробництва основних продуктів харчування, кормів і палива з одночасним захистом екосистем. У компанії Bunge вважають, що товари, які ми поставляємо, повинні вироблятися з можливістю відстеження та ретельного контролю. Ми прагнемо забезпечити безпеку лісів і біологічного різноманіття, зробити свій внесок у зниження викидів парникових газів, забезпечити позитивний соціальний вплив і поважати права корінних народів, працівників і місцевих громад.

Ми намагаємося бути активним і корисним членом кожної спільноти, у якій ведемо бізнес,

і сформувати в них довгострокові взаємовигідні відносини.

- Ми боремося зі змінами клімату за допомогою процесу прийняття рішень з урахуванням викидів вуглецю, інтегрованого по всій нашій організації.
- Ми використовуємо технології, стимули та співробітництво з галуззю, щоб знизити ризики вирубки лісів у нашому ланцюжку постачання.
- У рамках нашої діяльності та наших ланцюжків постачання ми поважаємо та підтримуємо універсальні стандарти щодо прав людини та недопущення експлуатації і відмовляємося працювати з тими, хто, як нам відомо або ми підозрюємо, порушує права людини, закони про боротьбу з корупцією чи іншим чином ризикує завдати шкоди репутації Bunge.
- Як світовий лідер, ми використовуємо наше унікальне положення для пошуку рішень для фермерів і клієнтів нашого

ланцюжка поставок, заснованих на принципах екологічної раціональності та соціальної відповідальності.

- Ми ведемо прозору діяльність і взаємодіємо з нашими зацікавленими сторонами та партнерами, щоб гарантувати наше просування до мети в сфері сталого розвитку та виділяти необхідні ресурси для вирішення найсерйозніших проблем, що стоять нині перед нашою планетою.

Кожен з нас зобов'язаний пам'ятати про політику Bunge щодо трудових відносин, прав людини та екологічних стандартів, а також дотримуватися всіх застосовних законів і нормативів у спільнотах, у яких ми працюємо.

Додаткова інформація і поради представлені в [Політиці в сфері екологічної відповідальності \(Environmental Responsibility Policy\)](#) і [Політиці з питань трудових відносин \(Labor Policy\)](#).



Політична діяльність

У кожного з нас є право займатися політичною діяльністю на наш вибір у вільний час і за свій рахунок. Проте компанія Bunge суворо забороняє наступне:

- використовувати власність і ресурси Bunge для особистої політичної діяльності;
- брати участь у будь-якій політичній діяльності від імені компанії Bunge, крім випадків, коли на це отримано дозвіл;
- змушувати колег до підтримки певного політичного інтересу.

Ваш вибір щодо підтримки політичних інтересів не вплине ні на ваше становище в компанії Bunge, ні на можливість підвищення в майбутньому. Якщо ви маєте будь-які запитання, звертайтеся в юридичний відділ чи у відділ урядових зв'язків.



Зовнішні комунікації

Запити засобів масової інформації про проведення інтерв'ю або отримання інформації

У ході взаємодії з громадськістю ми маємо надавати повну, точну та правдиву картину нашої діяльності. Тільки уповноважені представники Компанії можуть повідомляти інформацію про Bunge та корпоративні новини. Ми не можемо робити публічні заяви від імені компанії Bunge, якщо не були призначені її офіційними представниками. Якщо до вас звертається представник засобів масової інформації, зв'яжіться з відділом зв'язків із громадськістю.

Ми можемо отримати прохання або захотіти висловити свою

думку чи надати інформацію ЗМІ в публічних виступах чи в публікаціях про Bunge або наш бізнес. Щоб забезпечити поширення доречної і точної інформації, співробітники повинні обговорювати всі подібні комунікації з відділом зв'язків з інвесторами, відділом зв'язків із громадськістю чи юридичним відділом. Будь-яке розкриття інформації, передбачене Політикою розкриття корпоративних даних (Corporate Disclosures Policy), зокрема розкриття інформації акціонерам, інвесторам, аналітикам та органам регулювання цінних паперів, слід обговорювати з віцепрезидентом зі зв'язків з інвесторами.

Запити з боку інвесторів

Новини, які можуть вплинути на інвесторів або ситуацію на ринку цінних паперів, також мають передаватися лише спеціальними представниками Компанії. Якщо інвестор, фахівець-аналітик з цінних паперів чи інший фахівець із фінансових питань запитує у вас інформацію (навіть якщо цей запит не є офіційним), попросіть його звернутися до [відділу зв'язків з інвесторами](#).

Додаткова інформація і поради представлені в [Політиці конфіденційності та розкриття корпоративних даних \(Confidentiality and Corporate Disclosures Policy\)](#).



Внески

Bunge прагне підтримувати спільноти, в яких ми ведемо справи. Для цього Компанія виділяє фінансову допомогу або робить пожертвування в натуральній формі організаціям, чия місія чи діяльність відповідає Цілям сталого розвитку (ЦСР) Організації Об'єднаних Націй, особливо ЦСР «Ліквідація голоду» та «Якісна освіта». Рішення загального характеру щодо внесків приймають на підставі критеріїв, зазначених у нашій [Політиці щодо внесків \(Contributions Policy\)](#).



РЕСУРСИ

Міжнародний відділ з питань етики та відповідності нормативно-правовим вимогам (GEC) і головний спеціаліст з нормативно-правової відповідності

Головний спеціаліст з нормативно-правової відповідності та представники GEC виконують зобов'язання зі щоденного нагляду за дотриманням Кодексу ділової етики. Якщо відповідно до Кодексу необхідно отримати дозвіл GEC, працівники повинні проконсультуватися з регіональним керівником GEC. Контактну інформацію всіх керівників GEC можна знайти на порталі GEC. Ви також можете звернутися до GEC, скориставшись електронною адресою BGE.Bunge.Ethics.Compliance@bunge.com.



Юридичний відділ

Юридичний відділ тісно співпрацює з головним спеціалістом з нормативно-правової відповідності та GEC для забезпечення постійного дотримання Кодексу ділової етики та супутніх політик та процедур у межах всієї Компанії. Це ще один відділ, куди ви можете звернутися з питаннями щодо нормативно-правової відповідності.

Гаряча лінія Bunge

Співробітники гарячої лінії розмовляють кількома мовами. Ви можете зв'язатися з ними на вебсайті <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport> і телефоном. Перелік безкоштовних номерів для кожної країни доступний за посиланням <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>.

Гарячу лінію обслуговує незалежний сторонній постачальник послуг. Ви можете телефонувати **цілодобово, без вихідних**. Особам, які звертаються на гарячу лінію, пропонується представитися, але у випадках, коли це передбачено місцевим законодавством, можливі анонімні звернення. Повідомлення залишаються конфіденційними максимально можливою мірою з урахуванням необхідності проведення відповідного розслідування та вирішення проблеми. Анонімні повідомлення розглядаються на підставі інформації, що міститься в них.

Розкриття інформації про відмову від відповідальності

Хоча відмова від відповідальності в рамках Кодексу не передбачена, вона може застосовуватися за певних обмежених обставин. Для будь-якої відмови від відповідальності в рамках Кодексу потрібен попередній письмовий дозвіл головного спеціаліста з нормативно-правової відповідності чи генерального юрисконсульта. Будь-яка відмова від відповідальності для посадових осіб або директорів Bunge Limited

може застосовуватися лише в разі затвердження радою директорів або комітетом ради директорів та повинна розкриватися відповідно до вимог чинного законодавства.



ПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ

Аліші здається, що керівник просить її зробити щось всупереч Кодексу ділової етики. Що їй відповісти керівнику?

Якщо вона побоюється реакції керівника або їй незручно говорити з ним про це, вона повинна повідомити про свої проблеми відділ чи співробітника, зазначених у розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#) чи скористатися вказаними в ньому ресурсами.

Хорхе працює на заводі Bunge з переробки сої. Він помітно накульгує. Деякі колеги Хорхе висміюють його кульгавість, копіюючи його ходу, й роблять образливі зауваження щодо цього. Хорхе засмучений такою поведінкою з боку колег. Що він повинен робити?

Хорхе повинен повідомити про цю поведінку свого керівника або будь-який відділ чи співробітника, зазначених у розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#) чи скористатися вказаними в ньому ресурсами. Компанія Bunge проведе розслідування за повідомленням Хорхе, після чого буде вжито належних заходів.

Запірний клапан на компоненті виробничого обладнання не працює, а новий клапан може бути встановлений лише за кілька днів. Керівник Густаво нагадав йому про необхідність бути обережним і попросив його продовжити використання обладнання, щоб уникнути простоїв. Густаво здається, що це погана ідея. Що він повинен робити?

Густаво має рацію. Жодна робота не може бути настільки важливою чи терміновою, щоб виконувати її без дотримання правил техніки безпеки. Густаво має право призупинити роботу, якщо не почувається в безпеці. Він повинен повідомити про цю ситуацію іншого представника керівництва або будь-який відділ чи співробітника, зазначених у розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#) чи скористатися вказаними в ньому ресурсами.

Дебора та її колега Мартін вирішують з'їздити пообідати за межами офісу на машині Мартіна. Мартін зупиняється на заправці та оплачує бензин корпоративною кредитною картою. Дебора запитує його про це, і Мартін каже, що він лише вдруге використовує корпоративну картку для оплати палива. Він заявляє, що Компанія «заборгувала йому», тому що він не може отримати виплату за додаткові години, які він недавно відпрацював. Що Деборі слід зробити?

Компанія Bunge розраховує, що співробітники сумлінно використовуватимуть корпоративні ресурси. Дебора має рацію – Мартін не повинен використовувати корпоративну картку для оплати особистих покупок. Оскільки Деборі відомо про зловживання корпоративними ресурсами, вона має повідомити про це. Вона повинна звернутися до ресурсів, відділів чи співробітників, зазначених у розділі [«Кому задавати питання та повідомляти про проблеми»](#).

ПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ

Магда читає галузеві блоги із оглядами продуктів харчування. В одній із публікацій автор блогу різко критикує продукт Bunge. Магда вважає, що зауваження неточні та виставляють Bunge в поганому світлі. Вона вирішує стати на захист Компанії в своєму власному блозі. Вона впевнена, що може навести переконливі аргументи, оскільки має доступ до даних внутрішніх досліджень. Чи правильно поводитись Магда в цій ситуації?

Ні. Результати внутрішніх досліджень – конфіденційна власність компанії. Це актив, який ми маємо захищати, а не публікувати в інтернеті. У цій ситуації Магда має звернутися до відділу зв'язків із громадськістю. Там зможуть визначити, як слід відреагувати на публікацію, щоб узгоджено представити Bunge та продукцію Компанії.

Рональдо нещодавно перевели на роботу на зерновому елеваторі поряд з його містом і підвищили до керівника. Його дядько володіє фермерським господарством поблизу, й Рональдо дізнається, що Bunge іноді закуповує в нього кукурудзу. Рональдо стурбований тим, що такі операції можуть призвести до конфлікту інтересів з огляду на його нову посаду в компанії Bunge. Що він повинен робити?

Занепокоєння Рональдо є обґрунтованим. Він повинен привернути увагу до цієї ситуації свого керівника, юридичного відділу або GEC, а також внести інформацію до системи сповіщення про конфлікти інтересів. Можливо, конфлікту інтересів немає, але навіть видимість такого конфлікту має значення, тому про це слід повідомити. Часто потенційний конфлікт інтересів можна вирішити шляхом надання повної інформації, а в даному випадку – шляхом виключення Рональдо з процесу прийняття рішень про закупівлю продукції, виготовленої на фермі його дядька. Пам'ятайте: наявність потенційного конфлікту інтересів не обов'язково є порушенням Кодексу. Порушенням є приховування інформації про такий конфлікт інтересів.

Джоанна працює у відділі матеріально-технічного забезпечення та приймає і організовує конкурсні заявки від постачальників. Брат Джоанни володіє однією з компаній, що подає заявку, але ніхто в Bunge не знає про це. Вона розмірковує про відхилення двох пропозицій з меншою ціною, ніж запропонувала компанія її брата. Вона розривається між вірністю своїй родині та Bunge. Що має зробити Джоанна?

Джоанна повинна повідомити своєму керівникові, представникові юридичного відділу чи GEC, внести інформацію про родинні зв'язки до системи сповіщення про конфлікти інтересів, а також відсторонитися від процесу розгляду контрактних пропозицій. Кожен співробітник зобов'язаний працювати на благо компанії Bunge.

ПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ

Постачальник, який зараз перебуває в процесі переговорів щодо продовження крупного контракту з Bunge, пропонує Шону два квитки на чемпіонат світу. Шон повідомляє про це керівника, й вони вирішують, що Шон повинен відмовитись від подарунка. Чи правильно вчинив Шон?

Так. Перш ніж прийняти подарунок, вартість якого перевищує помірну, Шон звернувся за порадою до свого керівника. Він вчинив правильно в цій ситуації. Крім того, оскільки Bunge зараз обговорює можливість продовження контракту з постачальником, пропозиція постачальника може розцінюватися як спроба вплинути на рішення та як безсумнівний конфлікт інтересів.

До Азіза, який працює в компанії Bunge, звертається Кай, його товариш з коледжу, що працює на конкурента. Кай пропонує стратегію збільшення обсягів продажу за рахунок розподілу територій. Чи слід Азізу погоджуватися із планом Кая?

*Ні. Розподіл клієнтів або географічних територій вважається порушенням законів про захист конкуренції практично у всіх юрисдикціях, і Bunge такі речі не допускає. Якщо конкурент намагається почати розмову про розподіл територій, негайно припиніть розмову. Про будь-яку спробу обговорити те, що суперечить принципам чесної конкуренції, негайно повідомляйте в **юридичний відділ**.*

Ченг обіймає посаду керівника на заводі з очищення харчових олій Bunge, який регулярно відвідує один і той самий санітарний інспектор. Інспектор виявив низку порушень і пригрозив зупинити роботу заводу, якщо Ченг не погодиться виплатити йому невелику суму готівкою. Ченг стурбований зупинкою виробництва. Оскільки йдеться про невелику суму, чи може він заплатити, щоб завод продовжив роботу?

*Ні. Ченг може подумати, що він допоможе Компанії, запобігши простою в роботі заводу. Однак надання будь-якої цінності санітарному інспектору за цих обставин розцінюватиметься як хабар, оскільки платіж призначений для впливу на оцінку стану заводу. Ченг не повинен платити інспектору; він має негайно звернутися до **юридичного відділу** чи **GEC**.*

ПИТАННЯ ТА ВІДПОВІДІ

Адріана помічає невеликий витік із контейнера з розчинником на своїй ділянці. Цей контейнер незабаром перевезуть в інше місце. Вона робить висновок, що післязавтра це будуть уже не її проблеми, тому вирішує повністю проігнорувати ситуацію. Чи правильне рішення прийняла Адріана?

Ні. Під час транспортування з пошкодженого контейнера може витекти розчинник, що створює загрозу для довкілля. Адріана повинна повідомити про витік і виконати відповідний протокол для вирішення проблеми.

Наталя отримує замовлення від некомерційної організації із запитом на поставку Bunge великого обсягу зерна в країну, яка нещодавно сильно постраждала від посухи. Вона бачить, що на цю країну поширюються санкції з боку деяких урядів, але вважає, що некомерційна організація повинна мати спеціальну угоду, згідно з якою така гуманітарна поставка є законною. Вона вирішує, що замовлення можна виконати. Чи правильно діє Наталя?

*Ні. Наталя повинна дотримуватися **Політики застосування економічних санкцій Bunge**, зокрема обов'язкової процедури відбору клієнтів, щоб гарантувати дотримання Bunge чинних законів щодо санкцій. Якщо у вас є питання, зв'яжіться з **міжнародним відділом Bunge з питань нормативно-правової відповідності щодо санкційних обмежень**.*

Майкл проводить інвентаризацію на зерновому елеваторі Bunge. Він зауважує невелику невідповідність. Щоб не возитися зі з'ясуванням причини, він вирішує підправити цифри, щоб невідповідність була непомітна. Чи правильно діє Майкл?

*Ні. Можливо, Майкл вважає, що внесення невеликих коригувань до документів чи показників Компанії цілком допустиме, але ми зобов'язані стежити за тим, щоб інформація, що реєструється в усіх документах Компанії, була повною і точною. Майкл повинен спробувати усунути невідповідність і звернутися за рекомендаціями до **керівника** чи у **відділ контролю**, якщо самостійне вирішення проблеми неможливе. Хоча не завжди може бути очевидним, що інформація, яку ми генеруємо, впливає на фінансові звіти Bunge, кожен з нас робить свій внесок у досягнення цієї важливої мети.*

Рейчел обіймає посаду керівника відділу зв'язків із громадськістю компанії Bunge. Вона зайнята написанням прес-релізів, присвячених майбутньому значному придбанню. До публічного оголошення цієї інформації вона вмовляє свого нареченого купити якнайбільше акцій компанії Bunge. Якщо вона не повідомляє йому жодних подробиць, чи може вона так чинити?

Ні. Хоча Рейчел не повідомляє всіх відомостей, якими володіє, вона все одно дає наводку. Рейчел зловживає службовим становищем та доступною їй інформацією з метою отримання особистої вигоди.

BUNGE

